

Informe "Transición Energética e Igualdad de Género: Oportunidades para la Juventud Española"

El 50% de los jóvenes españoles quiere tener un papel más activo en el diseño de las políticas climáticas

- **Fundación IE y Fundación Cepsa** han presentado hoy en Madrid su informe titulado **"Transición Energética e Igualdad de Género: Oportunidades para la Juventud Española"** que señala que uno de cada tres jóvenes tiene interés en trabajar en ámbitos vinculados con el medio ambiente y las energías sostenibles.
- El informe revela que la mayoría de los jóvenes tienen un nivel de concienciación alto sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y que priorizarían trabajar en aquellas empresas que sitúan a la sostenibilidad entre sus pilares estratégicos
- El estudio destaca la oportunidad que puede suponer la transición energética para mejorar la igualdad de género, siendo hoy por hoy un impacto desconocido para la mayoría de los jóvenes
 - Informe completo: [descargar](#)

Fundación IE y **Fundación Cepsa** han presentado hoy en Madrid su informe titulado "Transición Energética e Igualdad de Género: Oportunidades para la Juventud Española" que analiza la visión de la juventud española en este proceso de cambio y cómo esta transformación económica y social puede ser una oportunidad para impulsar la igualdad de género.

Uno de los principales datos del estudio revela que el 72% de los jóvenes tiene un nivel de concienciación alto sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, siendo esta cifra ligeramente más alta en las chicas (74%) que en los chicos (70%). Sobre estos últimos, el estudio revela que, a mayor renta y nivel educativo, los chicos muestran una mayor concienciación ambiental, mientras que las chicas siempre muestran el mismo nivel de concienciación, independientemente el nivel educativo o de renta.

El análisis también destaca que uno de cada tres jóvenes considera trabajar en ámbitos vinculados con el medioambiente y las nuevas energías: la sostenibilidad es un aspecto que aumenta el atractivo de las empresas frente a los jóvenes. En esta misma línea, a la mitad de los jóvenes les gustaría tener un papel más activo en el diseño de las políticas climáticas.

El informe apunta a que existe un alto grado de desconocimiento entre la juventud sobre los aspectos relacionados con la igualdad de género en el ámbito de la transición energética. Frente a ello, el estudio propone una mayor sensibilización de la juventud y enmarca la transición ecológica como una gran oportunidad para atraer a más mujeres a sectores energéticos de mayor crecimiento (renovables) y reducir la brecha de género en sectores tradicionalmente masculinos.

“Con estudios como este junto a Fundación IE y con nuestro trabajo desde el Observatorio de Transición Justa queremos impulsar la escucha activa entre la ciudadanía, el sector público y privado para ofrecer propuestas de futuro conjuntas. Entre todos debemos lograr que la transición ecológica sea justa y reduzca las brechas existentes”, señala Teresa Mañueco, vicepresidenta de Fundación Cepsa. “Uno de los principales resultados de este estudio junto a Fundación IE señala la necesidad de aumentar la concienciación en los jóvenes sobre esta oportunidad de impulsar la igualdad de género a través de la transición energética. Si uno de cada tres jóvenes considera trabajar en ámbitos vinculados con el medioambiente y las nuevas energías, como revela este informe, debemos centrar esfuerzos en promover carreras equitativas de género en el sector en el futuro”, añade.

Por su parte, las autoras del informe, Custodia Cabanas, Patricia Gabaldón y Konstantina Valogianni, profesoras de IE University, señalan en el informe la necesidad de conocer y promover la conexión entre sostenibilidad, transición energética e igualdad de género para abordar desafíos globales. Comprender el vínculo entre la igualdad de género y el sector energético es fundamental para garantizar una transición justa y equitativa hacia una energía más sostenible, promoviendo oportunidades para la igualdad.

El análisis aporta otras recomendaciones como la oportunidad que supone la incorporación de la mujer, en su mayoría con mayor concienciación ambiental, a puestos directivos del sector para mejorar la competitividad de las empresas, cada vez más interesadas en enfocar su gestión bajo criterios ESG. También se analiza la incorporación de las jóvenes a carreras STEM para romper la desigualdad formativa e impulsar su capacitación para los empleos del futuro.

El informe se ha presentado en Madrid de la mano de dos de sus autoras: Custodia Cabanas (Profesora y Vicedecana de Claustro Interno en IE University) y Patricia Gabaldón (Profesora de Economía en IE University). La presentación de las conclusiones fue seguida por una mesa redonda integrada por Andrea González (Presidenta del Consejo de la Juventud de España), Isabela del Alcázar (Chief Sustainability Officer de IE University), Mónica Chao (Presidenta de Women Action Sustainability) y Ramón Pueyo, (Socio y Head of Sustainability and Corporate Governance Services de KPMG España), y moderada por la periodista Pilar García de la Granja. Teresa Mañueco (Vicepresidenta de Fundación Cepsa) y Gonzalo Garland (Vicepresidente ejecutivo de Fundación IE) inauguraron el evento.



Fundación Cepsa es una entidad de interés general y sin ánimo de lucro que tiene como objetivo la realización de acciones destinadas a la atención de las necesidades y prioridades de las comunidades locales en las que su fundadora, Compañía Española de Petróleos S.A. (Cepsa), desarrolla sus actividades. Los ámbitos de actuación de Fundación Cepsa son de carácter social, medioambiental y científico-educativo.

Fundación IE es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1997, dedicada a promover los valores de IE University a través de la creación de proyectos y recursos dedicados a mejorar la calidad de la educación, la generación y difusión de conocimiento de vanguardia y la financiación de becas para el desarrollo del joven talento. Uno de los principales objetivos de la Fundación es respaldar diversas iniciativas de investigación que permitan desarrollar soluciones innovadoras a los desafíos que enfrenta la sociedad y el mundo empresarial en la actualidad, generando un impacto duradero y significativo tanto en la Comunidad IE como en la sociedad en su conjunto.

Madrid, 12 de diciembre de 2023

Fundación Cepsa

info@fundacioncepsa.com

www.fundacioncepsa.com

Tel. (34) 91 337 60 00

**Yolanda Regodón Poblador - Deputy Head of Communications
IE University**

IE Tower, Paseo de la Castellana 259. Madrid

Mobile: +34 677 83 96 93

Yolanda.regodon@ie.edu

@yolandaregodon