

2022
MEMORIA DE
ACTIVIDADES



2022
MEMORIA DE
ACTIVIDADES

Índice

	Carta del presidente	02		
01	Presentación de Fundación Cepsa	03	05	Actividades por sites
	1.1 Patronato	03		5.1 Fundación Cepsa en Canarias
	1.2 Apostamos por la transparencia	04		5.2 Fundación Cepsa en Huelva
	1.3 Alianzas y trabajo en red	04		5.3 Fundación Cepsa en Campo de Gibraltar
02	Nuestra actividad	05	06	Comunicación
	2.1 Zonas de actuación	05		6.1 Nuestra presencia en los medios de comunicación
	2.2 Cifras 2022	05		6.2 Fundación Cepsa en redes sociales
	2.3 Principales ámbitos de actuación	06		6.3 Canales de comunicación
	2.4 Hitos del año 2022	08		
03	La transición ecológica justa. Positive Impact	10	07	Cuentas Anuales 2022
	3.1 Observatorio de Transición Justa	10		7.1 Informe del auditor
	3.2 Síntesis de las recomendaciones del estudio	11		7.2 Balance de situación a 31 de diciembre de 2022
04	Líneas prioritarias de actuación	12		7.3 Cuenta de resultados a 31 de diciembre de 2022
	4.1 Apoyo social	12		7.4 Gráficos económicos
	4.2 Medioambiental	27		
	4.3 Científico-educativo	29		

Carta del presidente

Un año más, me complace compartir esta memoria en la que se recogen las principales actividades y colaboraciones que hemos llevado a cabo desde Fundación Cepsa durante 2022.

En este periodo, hemos alineado la estrategia de Fundación Cepsa con la estrategia corporativa *Positive Motion* de nuestra fundadora, para ofrecer una respuesta integral, coordinada y homogénea ante los retos actuales y futuros más importantes con un enfoque social. En este sentido, la Fundación dirige sus esfuerzos en tender puentes entre Cepsa y las comunidades donde opera, con el propósito de generar un impacto positivo y contribuir a transformar la sociedad.

En 2021, decidimos incorporar la transición ecológica justa como pilar transformador en nuestra estrategia y que afectase a nuestros tres ejes de actuación: Apoyo Social, Medioambiental y Científico-Educativo. En este ejercicio, seguimos impulsando este eje transversal con nuevas iniciativas como nuestro impulso en la puesta en marcha del Observatorio de Transición Justa.

Siendo conscientes de esta oportunidad única para promover una transición ecológica justa e inclusiva, hemos incrementado la inversión en el eje medioambiental un 76% con respecto a 2021. Esto nos ha permitido desarrollar actuaciones como de reforestación en Doñana, la recuperación de la biodiversidad en La Laguna Primera de Palos (Huelva), la conservación y puesta en valor de la Estación Medioambiental de Madre Vieja en San Roque (Cádiz), la conservación del humedal de Arroyo Negro en La Línea de la Concepción (Cádiz), la regeneración paisajística en Moguer (Huelva) o la difusión de campañas de sensibilización medioambiental en diversos territorios, entre otras acciones.

También ampliamos la inversión en el ámbito científico-educativo en un 10% para continuar promoviendo las cátedras universitarias de investigación y formación, la colaboración con Inspiring Girls y la Universidad de La Laguna para fomentar las carreras STEM entre las jóvenes, el

programa de becas FP ProFormación, o la alianza con la Fundación General CSIC para atraer y retener el mejor talento joven investigador y emprendedor.

Además, en nuestra línea de trabajar a favor de colectivos desfavorecidos, mantenemos iniciativas muy consolidadas como el programa de voluntariado corporativo *Voluntas* o los Premios al Valor Social, que desde su primera convocatoria han permitido mejorar la vida de 73.000 personas y desarrollar proyectos que dan respuesta a necesidades urgentes o que buscan el desarrollo comunitario en Colombia y Perú.

En 2022 también hemos mantenido nuestro compromiso a favor de las comunidades donde Cepsa opera, centrando nuestros esfuerzos en la atención a los colectivos más vulnerables y a la conservación del medioambiente. Hemos lanzado un total de 163 proyectos, en colaboración con 154 entidades, con una inversión en ayudas de más de 2,8 millones de euros. Y todo ello ha beneficiado a 121.744 personas de manera directa y a 364.961, indirectamente.

Todo ello no habría sido posible sin la fortaleza de los lazos construidos con diferentes entidades sociales, administraciones públicas y centros educativos. Todos ellos refuerzan nuestro papel como agente de transformación social y generador de oportunidades de futuro. Juntos mejoramos la calidad de vida de las personas y su entorno, en función de las necesidades de cada comunidad donde estamos presentes. Y juntos seguiremos impulsando nuestra misión como Fundación.

En 2023 mantenemos la escucha activa que hemos iniciado con el estudio de percepción en Andalucía, sobre los intereses e inquietudes de la sociedad, con el objetivo de seguir impulsando iniciativas que contribuyan a una transición ecológica justa e inclusiva. Para ello, ampliamos el alcance y la actividad del Observatorio de Transición Justa a nivel nacional y rediseñamos nuestro programa de voluntariado corporativo, *Voluntas*, en el que vamos a ampliar su alcance para no dejar atrás a ningún colectivo vulnerable.



Maarten
Wetselaar

“ En 2022 también hemos mantenido nuestro compromiso a favor de las comunidades donde Cepsa opera, centrando nuestros esfuerzos en la atención a los colectivos más vulnerables y a la conservación del medioambiente”.



1 Presentación de Fundación Cepsa



En Fundación Cepsa tenemos como Misión involucrarnos en el desarrollo de iniciativas que ayuden a las personas, adaptándonos a las necesidades de cada comunidad donde trabajamos.

Además, velar por una transición ecológica justa e inclusiva es para nosotros una prioridad transversal a nuestros tres principales ámbitos de actuación: Apoyo Social, Medioambiental y Científico-Educativo.

1.1 Patronato



1.2 Apostamos por la transparencia

LEALTAD / INSTITUCIONES

Desde la constitución de Fundación Cepsa, nuestra voluntad de ser transparentes ha sido una constante y, en 2022, hemos obtenido la acreditación de Transparencia y Buenas Prácticas de Lealtad Instituciones después de un proceso de evaluación llevado a cabo entre 2020 y 2021, convirtiéndonos en una de las once instituciones en España poseedoras de esta acreditación.

La entidad acreditadora reconoce el compromiso de Fundación Cepsa con la transparencia, el control de fondos, el rigor en el desarrollo de sus actividades y el cumplimiento de sus fines sociales. Para obtener la acreditación, es necesario cumplir siete principios:



-  **1** Funcionamiento y regulación del patronato
-  **2** Claridad y publicidad del fin social
-  **3** Planificación y seguimiento de la actividad
-  **4** Rendición de cuentas e imagen fiel en la información
-  **5** Transparencia en la financiación
-  **6** Control en la utilización de los fondos
-  **7** Cumplimiento de las obligaciones legales

1.3 Alianzas y trabajo en red

Además de nuestra apuesta por la transparencia, otro elemento fundamental en nuestro modelo de funcionamiento es el trabajo en red y la colaboración con diferentes entidades no lucrativas o públicas, plataformas y agrupaciones de interés. En 2022, hemos participado en los siguientes foros y redes:





2 Nuestra actividad



2.1 Zonas de actuación



2.2 Cifras 2022



2,85 M€

Inversión en ayudas



121.744

Beneficiarios directos



364.961

Beneficiarios indirectos



154

Entidades colaboradoras



2.3 Principales ámbitos de actuación

Los proyectos que desarrollamos desde Fundación Cepsa siempre se articulan en uno de nuestros tres ejes de actuación: Apoyo Social, Medioambiental y Científico-Educativo. También impulsamos proyectos que impactan en más de un ámbito de actuación, especialmente aquellos en los que los empleados de Cepsa participan como voluntarios de nuestro programa *Voluntas*.

Desde 2021, hemos incorporado una dimensión transversal a estos tres ejes, la transición ecológica justa, y priorizamos aquellos proyectos que incluyen entre sus fines, además de la dimensión social, medioambiental o científico-educativa, la contribución a esta transición.

En esta memoria destacamos los proyectos que se encuadran en la prioridad transversal de la transición ecológica con un fondo verde.



2.3.1 Apoyo Social

Promovemos proyectos que favorecen el bienestar de personas vulnerables y potencian sus capacidades de cara a su plena inclusión en la sociedad. También apoyamos a las comunidades en situaciones de emergencia social.



Destacamos



Apoyo a refugiados ucranianos a través de Educo y ACNUR España.



Voluntariado a favor de la eficiencia energética con ECODES.



2.3.2 Medioambiental



Impulsamos la recuperación de la biodiversidad y de ecosistemas de valor ecológico con diferentes iniciativas de protección de hábitats naturales, proyectos de reforestación, estudios e investigaciones de carácter científico, fomento de la economía circular y campañas de sensibilización y divulgación medioambiental.



Destacamos



Inicio de la remediación de la Laguna Primera de Palos (Huelva) con desecación de la laguna para su limpieza.



Jornada sobre sostenibilidad "Biodiversidad, clave en la sostenibilidad de Andalucía" en La Línea de la Concepción (Cádiz).



2.3.3 Científico-educativo



Priorizamos, por un lado, iniciativas de innovación e investigación hacia ámbitos energéticos y tecnológicos y, por otro, la formación de calidad y el empleo, así como las vocaciones científicas y tecnológicas entre los jóvenes y, especialmente, entre las chicas.



Destacamos



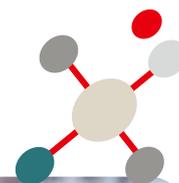
"Conectamos I+D" con la Fundación General CSIC para conectar la investigación académica con los intereses industriales.



Capacitación digital – Cepsa Digital Experience – en Huelva.



2.4 Hitos del año 2022



Enero

Alianza con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza para asesoramiento en los proyectos medioambientales.



Febrero

Celebramos el Día Mundial de los Humedales y ponemos en valor nuestros cuatro humedales en Andalucía.



Marzo

Apoyo a refugiados ucranianos a través de Educo y ACNUR.



Abril

"Chicas con Energía" con Fundación Inspiring Girls en el Campo de Gibraltar.



Mayo

1.200 alumnos en el Programa Campus de la Energía en las provincias de Huelva, Cádiz y Málaga.



Junio

V Encuentro Intercátedras Fundación Cepsa.





Julio

Segunda edición de becas de FP ProFormación.



Agosto

Pre-lanzamiento Premios al Valor Social.



Septiembre

"Conectamos I+D+i" con la Fundación General CSIC.



Octubre

Firma de la colaboración con Plant-for-the-Planet para la reforestación de Doñana.



Noviembre

Lanzamiento del Observatorio de Transición Justa.



Diciembre

Premio Salvamento Marítimo ODS 14 por unos mares limpios a "SOS Caretta", proyecto para el rescate de tortugas de la Asociación Hombre y Territorio apoyado por Fundación Cepsa.



3 La transición ecológica justa. Positive Impact



3.1 Observatorio de Transición Justa

Nuestra estrategia trata de adaptarse a los retos y macrotendencias más relevantes que marcan la agenda pública y social, y el reto medioambiental siempre ha estado presente entre nuestras prioridades. En 2021, decidimos incorporar la transición ecológica justa como eje transversal en nuestra estrategia.

En 2022, damos un paso más en cómo aplicar esta prioridad transversal en nuestros proyectos, a la vez que nos alineamos con la estrategia de Cepsa, *Positive Motion*, y declaramos que queremos generar un impacto positivo en la sociedad, ayudando a las personas a tener una vida mejor, más justa e igualitaria, especialmente a aquellas en situación de vulnerabilidad y en riesgo de exclusión, porque la transición ecológica debe ser justa e inclusiva.

Esta clara apuesta estratégica la concretamos con nuestro impulso en un proyecto significativo, el [Observatorio de Transición Justa](#), cuyo fin es generar un espacio de reflexión y conocimiento compartido entre los diferentes niveles de la administración y en todos los agentes involucrados en el proceso de transición ecológica. Este reto nos obliga a contar con toda la información necesaria para gestionar los cambios que implica, prevenir potenciales conflictos y generar recomendaciones para la toma de decisiones que no se pueden aplazar.

El Observatorio de Transición Justa inicia sus actividades en 2022 con un primer estudio sobre la percepción de la ciudadanía de Andalucía y de los grupos de interés locales

acerca del proceso de transición ecológica, con la presentación de sus conclusiones, la elaboración de varios policy papers y la puesta en marcha de la página web del Observatorio. Entre las iniciativas previstas contamos con organizar seminarios y jornadas, editar publicaciones y ampliar el alcance del estudio a todo el territorio nacional.

Además del Observatorio, la contribución a la transición ecológica justa se traslada a otros proyectos como los Premios al Valor Social, con los que potenciamos iniciativas que mejoran el bienestar de personas pertenecientes a todo tipo de colectivos, valorando de manera positiva aquellas que contribuyen a la transición ecológica, o a nuestro programa de voluntariado corporativo *Voluntas*, con la puesta en marcha de una actividad sobre eficiencia energética y hábitos de consumo eléctricos. Nuestra preocupación por la transición ecológica justa está muy presente en el trabajo con las Cátedras de Fundación Cepsa donde varias están impulsando investigaciones en transición ecológica, eficiencia energética, economía circular, descarbonización o el papel que tendrá el hidrógeno en este proceso.



3.2 Síntesis de las recomendaciones del estudio



Comunicación y concienciación

- Es necesario que las administraciones y empresas involucradas en la transición ecológica desarrollen campañas informativas y formativas en torno a sus planes de transición, sus consecuencias, efectos y riesgos. Campañas con mensajes claros y accesibles para toda la población.
- Se recomienda que la comunicación transmita claramente el mensaje de que la transición ecológica conllevará la necesidad de nuevas capacitaciones en algunos puestos de trabajo para adaptarse a las necesidades del nuevo entorno. Resulta fundamental un trabajo conjunto con los medios de comunicación para evitar mensajes catastrofistas.
- Articulación de canales adecuados que permitan recoger las opiniones de los ciudadanos, sus demandas y la generación de un espacio de cocreación y toma de decisiones conjunta en el entorno local.
- Es necesario trabajar conjuntamente desde las empresas, la administración y los movimientos sociales en un modelo de consumo decreciente, responsable y visibilizando un comportamiento sostenible con el medio ambiente.

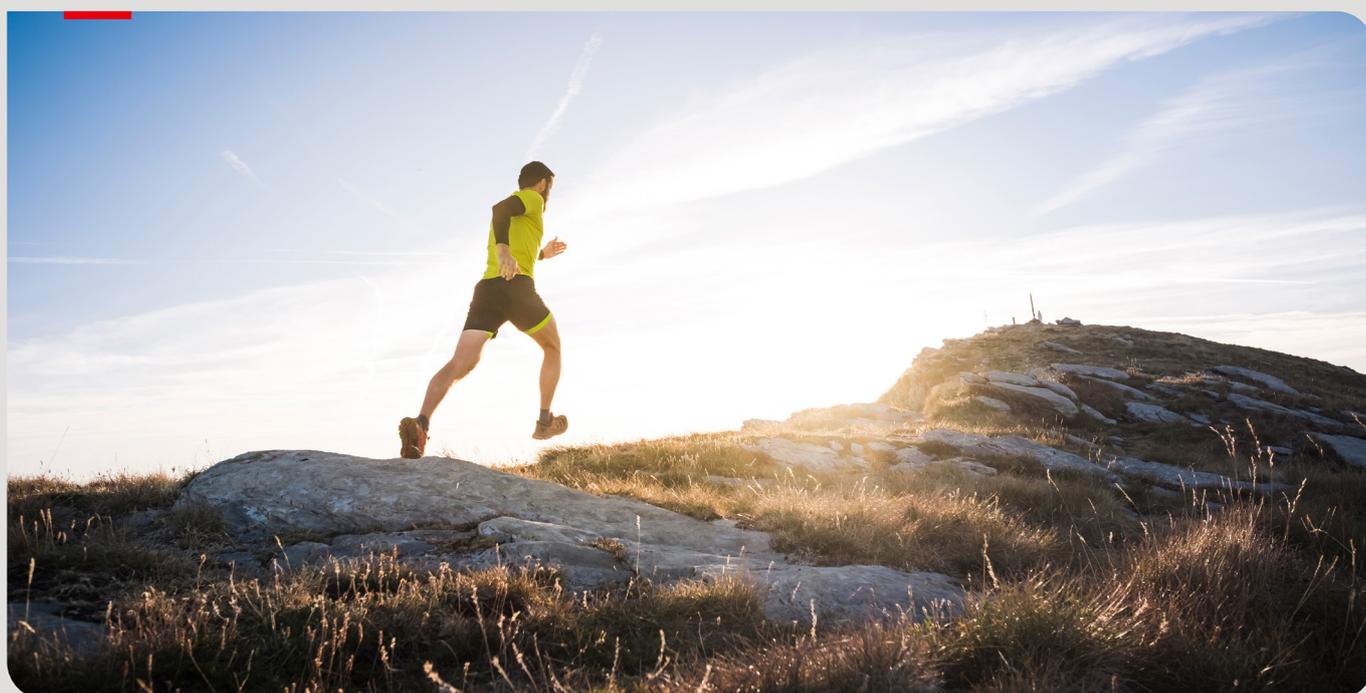
Retención del talento y generación de empleo local

- Andalucía es un territorio con un gran potencial de desarrollo gracias al sector turístico, las energías renovables y el "empleo verde". Es necesario un impulso consensuado entre todos los agentes implicados a fin de potenciar este mensaje de polo innovador.

- Generación de un ecosistema que favorezca la retención del talento, con medidas como la firma de convenios entre empresas y centros de formación profesional y universidades locales o el compromiso de las empresas transformadoras de energía con la zona en la generación de empleo local y en el desarrollo de acciones de recualificación de la población trabajadora.
- Se ha de evitar profundizar en la desigualdad en el mercado laboral, para lo que las empresas deben mostrar su apoyo a toda su cadena de valor y suministro en la zona, así como a nuevas iniciativas emprendedoras.

Papel facilitador y de diálogo

- Se demanda la mejora de las infraestructuras y redes de comunicación, para mejorar las oportunidades de desarrollo económico alternativo que acompañen el proceso de transición ecológica.
- El coste económico derivado de asumir pautas de consumo proambientales exige algún tipo de ayuda que premie este tipo de conductas. En el caso de las pymes, destinadas a favorecer el desarrollo de nuevas tecnologías, claves en este proceso.
- Se demanda a la administración que sea más conciliadora y que tenga un papel facilitador, lo que implica flexibilidad, especialmente en la normativa para las empresas.
- Los agentes locales solicitan que el proceso se desarrolle sobre la base del diálogo social.





4 Líneas prioritarias de actuación



4.1 Apoyo social

En nuestra línea de trabajar a favor de colectivos desfavorecidos en las diferentes comunidades donde Cepsa opera, mantenemos iniciativas muy consolidadas como el programa de voluntariado corporativo *Voluntas* o la convocatoria de apoyo económico a entidades no lucrativas Premios al Valor Social, y también impulsamos proyectos que dan respuesta a necesidades urgentes o que buscan el desarrollo comunitario.



Premios al Valor Social

En 2022, convocamos la XVIII edición de los Premios al Valor Social que ha contado con seis convocatorias locales: cuatro en España (Campo de Gibraltar, Canarias, Comunidad de Madrid y Huelva) y dos a nivel internacional (Portugal y Colombia). En 2022, suprimimos la edición de Brasil. De los 328 proyectos recibidos, se han apoyado 38 con casi 8.000 personas beneficiadas.

Al igual que en 2021, el importe máximo de ayuda por proyecto es de 15.000 euros y se cuenta con un criterio que valora positivamente que el proyecto contribuya a la transición ecológica justa e inclusiva. Entre los 38 proyectos seleccionados, hay gran diversidad de tipologías de actuaciones y de colectivos atendidos: promoción del empleo, terapias para la infancia, respiro familiar para personas con discapacidad, atención a necesidades inmediatas de familias vulnerables, apoyo a personas con problemas de salud mental, etc.



328

Solicitudes recibidas



38

ONG apoyadas



7.879

Beneficiarios directos



391.000€

Ayudas para proyectos



Madrid



Nuevo Futuro

“Programa de seguimiento post acogimiento para jóvenes”. El objetivo es ofrecer apoyo, asesoramiento y acompañamiento a jóvenes en situación de vulnerabilidad, que han pasado por el sistema de protección a la infancia, en su transición a la vida adulta.

Asociación Norte Joven

“Generando futuro a través del Aprendizaje Servicio en eficiencia energética”. Iniciativa para que jóvenes en situación de desventaja social mejoren su empleabilidad, favoreciendo así su acceso a empleo de calidad, al mismo tiempo que desarrollan una labor enfocada a la sostenibilidad y la mejora medioambiental.



Asociación de Padres de Personas con Discapacidad de San Sebastián de los Reyes (APADIS)

“Cepsa y APADIS, juntos por la economía circular”. Se busca comprometer al mayor número de personas en la transición a la economía circular considerando a las personas con discapacidad intelectual ciudadanos activos en este proceso y generando competencias que mejoren sus oportunidades de acceso al empleo.



Asociación Estatal de Acogimiento Familiar Por Sus Derechos (ASEAF)

“Un Curso en Familia”. Proyecto que plantea un modelo innovador de acogimiento familiar de menores pertenecientes al sistema de protección que se fundamenta en una atención de calidad, integral e individualizada durante un curso escolar.



Fundación Iter

“Empleo responsable”. Se pretende concienciar a jóvenes vulnerables acerca del impacto de la tecnología en el medio ambiente, así como de los residuos que generamos y, al mismo tiempo, se les proporciona la oportunidad de que consigan un primer empleo en la reparación de equipos tecnológicos domésticos.





Abriendo Puertas a la Inclusión (API)



"Una huella más pequeña". Instalación de una planta de autoconsumo eléctrico como vía alternativa y de desarrollo de nuevos modelos energéticos de la entidad.

Asociación de familias con TDAH de Huelva (AIRE LIBRE)

"Nuevo Centro de Atención Temprana, diagnóstico e intervención para personas con TDAH". Desarrollo de un modelo de intervención coordinado entre familia y centro que garantice una mejora en todas las áreas de la persona afectada por TDAH (Trastorno de Déficit de Atención e Hiperactividad).

Fundación Don Bosco Salesianos Social (DON BOSCO)



"Protagonistas del cambio. Hacia una transición energética". Proyecto que busca acercar los jóvenes a los ODS para que desarrollen una reflexión crítica y se conviertan en agentes de cambio, tanto en sus entornos directos, como con sus familias en sus países de origen y que conozcan el comercio justo y así puedan trasladarlo a sus países de origen.

Asociación de Familiares de Personas con enfermedad de Alzheimer y otras demencias 'El Trigal' (AFA EL TRIGAL)

"Taller Preventivo" Actividades encaminadas a la prevención del envejecimiento cerebral, en especial de las funciones cognitivas, y a potenciar el envejecimiento saludable manteniendo el cerebro activo y estimulado mediante actividades atractivas.

Asociación Pro-Diminuidos Psíquicos M^a Auxiliadora (APRODIMAX)



"Ecopackagingsocial las delicias del palacio del Deán". Proyecto de economía circular donde personas con discapacidad intelectual, formadas al respecto, reutilizarán cajas de cartón cedidas por comercios de Bollullos del Condado para transformarlas y darles nuevos usos.

Fundación Hermanos Obreros de María - CDP Ciudad de los Niños (FHOM)



"Abriendo una Ventana a la Eficiencia Energética". El proyecto busca mejorar el aislamiento térmico y la eficiencia energética de las aulas, y también mejorar las condiciones ambientales del alumnado y contribuir al cuidado del medio ambiente al reducir el consumo.





AFA Tarifa



"Taller de psico-estimulación para personas enfermas de Alzheimer". El objetivo es mejorar la calidad de vida de los enfermos de Alzheimer en Tarifa mediante talleres de psicomotricidad, estimulación cognitiva y cuidado de plantas.

Apropadis 2.0



"Fisioterapia Sostenible". Se busca dotar de los medios materiales y personales necesarios para mantener el servicio de atención fisioterapéutica.

Asociación Victoria Kent

"Sanitatem mentis". Sensibilización sobre la salud mental en jóvenes y adolescentes mediante talleres presenciales dirigidos a padres y madres con una parte teórica y otra práctica con herramientas para hacer frente a situaciones que afectan a la salud mental.

Fegadi Cocemfe



"Por unos espacios sostenibles e inclusivos". Desarrollo de huertos ecológicos accesibles e inclusivos, en los que puedan participar personas con discapacidad, movilidad reducida y en situación de dependencia.

Fundación Ramón Díaz de Bustamante y Vélez

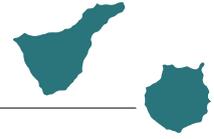
"Equipamiento para terapias ocupacionales". Adquisición de mobiliario y equipamiento para las salas de terapia ocupacional con el objetivo de mejorar la calidad de vida y la atención de los mayores residentes en el centro.

Asociación de Amigos Unidos para Conseguir una Sonrisa (AUCS)



"Vivero de Sonrisas". Torneo de fútbol no competitivo con la asistencia de menores enfermos de cáncer y plantación de especies arbóreas autóctonas.





AFES Salud Mental



"Intercambios de Ida y Vuelta"

Proyecto de integración de personas con problemas de salud mental a través de la artesanía mediante la consolidación de su marca "Ida y Vuelta" con productos de calidad y sostenibles gracias al intercambio de experiencias y a la formación en innovación artesanal.

Asociación Adepsi

"AMAR-T". Se pretende formar en artes escénicas a personas con discapacidad mediante un taller de teatro y otro de comunicación y redes sociales para fomentar sus habilidades sociales, su autoestima y su comunicación.

Asociación Canaria del Trastorno del Espectro del Autismo (Apanate)

"Programa Respiro familiar". Cuatro respiros de fin de semana en los que 16 personas con Trastorno del Espectro Autista tendrán los apoyos necesarios durante su estancia en un hotel adaptado, mientras que sus familiares disponen de ese tiempo libre.

Asociación Gull Lasègue para el Estudio y el Tratamiento de la Anorexia y la Bulimia en Canarias (GullONG)

"Energía Terapéutica: apoyo a personas afectadas por Trastornos de la Conducta Alimentaria". Atención integral a personas con Trastornos de la Conducta Alimentaria mediante intervención psicosocial, reuniones de afectados y apoyo a familiares.

Asociación para el Estudio de la Lesión Medular Espinal (Aesleme)

"Te puede pasar". Proyecto que busca cambiar la actitud hacia la movilidad segura, responsable y saludable de los jóvenes canarios a través de conferencias impartidas por una persona con lesión medular por siniestro vial formada en Seguridad Vial.

Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias (Fasican)



"SVils FASICAN" Proyecto de puesta en marcha de un innovador servicio de videointerpretación en modalidad remota para personas sordas que favorece su acceso a los servicios presenciales permitiendo una mayor autonomía personal en su vida cotidiana.



Colombia



Corporación Surgir



"Visibles"

Inclusión social de personas que viven en la calle con problemas de adicciones a través de un Centro de Escucha con estrategias psicoeducativas y sociosanitarias de reducción de daños que contribuyan a la mejora de sus condiciones de vida.

Fundación La Casa del Camino



"Semillas de Esperanza". Consolidar un espacio educativo en valores en beneficio de los niños y adolescentes de las comunidades de Aguas Claras y La Cecilia (San Cristóbal, Sur de Bogotá) para disminuir las consecuencias negativas de la desigualdad económica, de una alimentación no saludable y de la falta de acceso a la educación.

Fundación Construimos

"Comedor Familiar Ciudad de Dios Entrenubes"

Se busca mejorar la calidad alimentaria de la comunidad del barrio de Los Pinos mediante un comedor comunitario ubicado en el sector de Yomasa, en San Cristóbal, Bogotá.



Fundación Santa Isabel

"IsabelinosLAB: Explorando el universo"

Proyecto de aprendizaje en áreas STEM de 630 niños de 4° y 5° de primaria de tres municipios de Cundinamarca, mediante talleres prácticos donde experimentar el mundo que los rodea, despertar su curiosidad y adquirir habilidades para el desarrollo científico.

Universidad de La Salle (UniSalle)

"Alta tecnología para la formación de jóvenes rurales universitarios"

Formación a 110 jóvenes estudiantes en el manejo de sistemas de almacenamiento para mejorar la productividad agropecuaria desde una perspectiva del desarrollo rural basado en el uso eficiente de los recursos naturales.



Portugal



Espaço t, Associação Para o Apoio à Integração Social e Comunitária

"Casa do Mundo - Porto Intercultural".

El objetivo es proporcionar un espacio para actividades culturales, sociales y de formación dirigidas a personas inmigrantes con el fin de integrarlas, darles la oportunidad de promover su arte y cultura y empoderarlas para la búsqueda de trabajo.

Associação Betel

"**Reconstruindo com retalhos**". Creación de un taller de costura y artesanía como terapia ocupacional para la rehabilitación de personas en situación de exclusión que puede llegar a convertirse en un modelo de negocio basado en la venta de productos artesanales y la economía circular.

Associação de Educação e Integração pela Arte e Desenvolvimento Cultural, Social e Local (SOLIDARIED'ARTE)



"Reutilizar, transformar e incluir - Rede de Lojas Eco-Solidárias".

Promover un sistema de recogida, selección, tratamiento y venta a precios simbólicos de ropa y otros bienes de segunda mano con vistas a la reutilización, el reciclaje y la solidaridad a favor de las personas en riesgo de exclusión.



Associação Vale de Acór (AVdA)



"Casa do Pão".

Proyecto que busca mejorar las condiciones de elaboración del pan para facilitar su comercialización y así capacitar y dar empleo a un grupo de personas con dificultad para su integración social y laboral.

Fundação Rui Osório de Castro (FROC)

"Oncologia pediátrica - Informação que marca a diferença".

Proyecto de alfabetización sobre cáncer infantil con información sobre los distintos estadios de la enfermedad, síntomas, diagnóstico, tratamiento y supervivencia.



Premio Especial del Empleado



Ajuda de Mãe
Associação de Solidariedade Social (AJM)
Portugal

"+ Oportunidades".

Proyecto de formación y empoderamiento a mujeres donde se desarrollan habilidades para el empleo que incluye prácticas en hostelería, lavandería, cocina, restauración, servicios administrativos...

Asociación Social Pichón Trail Project (PTP)
Canarias

"EMejórate: plan terapéutico de intervención en personas con Esclerosis Múltiple".

Atención individualizada a pacientes con esclerosis múltiple que propicia la mejora de la sintomatología que afecta al aparato locomotor, la espasticidad y la fatiga crónica.

Federación de Asociaciones de Familiares de Personas con Alzheimer y Otras Demencias de la provincia de Huelva (Federación AFA Huelva)
Huelva

"Progresando Juntos". Programa de estimulación cognitiva para personas afectadas de Alzheimer coordinado entre las 17 entidades federadas para retrasar el deterioro cognitivo el máximo tiempo posible a través de ejercicios y actividades.



Fundación A LA PAR
(Fundación Carmen Pardo-Valcarce)
Madrid



"Huerta A LA PAR". Proyecto de integración sociolaboral de personas con discapacidad intelectual que, además de mejorar sus capacidades, contribuye a la conservación del medio natural y a la sensibilización medioambiental.

Fundación Sanar Niños con Cáncer - Seccional Pereira
Colombia

"Programa de atención complementaria a niños con diagnóstico de cáncer" Sesiones semanales para menores con cáncer en un huerto donde mejoran su conexión con la naturaleza, comprenden su tratamiento oncológico y recolectan los cultivados mejorando su alimentación.



Voluntas

Voluntas es nuestro programa de fomento del voluntariado y de la participación social entre los empleados de Cepsa y sus familias. Tras la COVID-19, que afectó mucho a las iniciativas impulsadas en este eje de actuación, en 2022 recuperamos el nivel de actividades organizadas, 24 frente a 13 en 2021, y este incremento también se traslada al número de personas voluntarias movilizadas, 427 frente a 276 en 2021, y de horas de voluntariado realizadas, 1.306 horas frente a 768 en 2021.

En 2022, además de este aumento en el número de actividades de voluntariado, también hemos trabajado en una reflexión interna sobre *Voluntas* y en la revisión de su estrategia definiendo una nueva misión:

Fomentar, apoyar y dar impulso al compromiso social y medioambiental de los profesionales de Cepsa, reforzando su involucramiento activo en el marco de la estrategia *Positive Motion*.

Como en años anteriores, hemos mantenido una gran diversidad en las actividades de voluntariado impulsadas: de mejora del medioambiente, de sensibilización sobre la salud, de fomento de la formación y el empleo y de atención a necesidades sociales básicas. Estas actividades las desarrollamos con diferentes entidades no lucrativas colaboradoras y, en algunos casos, se vinculan con los proyectos apoyados en otros ejes de actuación de la Fundación.



24

Actividades de voluntariado



427

Voluntarios implicados



3.302

Beneficiarios directos



Actividades destacadas de voluntariado impulsadas en 2022 dentro del programa *Voluntas*.

Voluntariado a favor de la eficiencia energética con ECODES

En nuestra línea de incorporar la transición ecológica justa y sostenible al resto de ámbitos de actuación de la Fundación, en *Voluntas* hemos impulsado una actividad de voluntariado con ECODES para hacer frente a la pobreza energética y mejorar la eficiencia energética de familias vulnerables. Nuestros voluntarios reciben una formación a distancia de ECODES sobre ahorro energético, hábitos de consumo eficientes y factura eléctrica y, tras esta formación, se implican en el diagnóstico de la eficiencia energética de los hogares de estas familias. Los voluntarios, tras recabar la información necesaria, emiten un informe sobre la eficiencia energética del hogar, pautan una serie de recomendaciones y estiman el ahorro que se conseguiría al implantarlas. Además, se envía a las familias un kit doméstico de eficiencia energética personalizado. En esta actividad de voluntariado colaboran 50 profesionales de Cepsa.

María Jesús González Lapeira,
empleada de Cepsa y voluntaria:

De Aragón a las Islas Canarias, de una familia monoparental a una persona que vive sola. Esta vez he tenido la ocasión de hacer dos contactos con personas muy diferentes, en circunstancias y provincias muy distintas, pero con un problema en común: la pobreza energética. Eso pensaba antes de contactar con ellos; sin embargo, enseguida he comprobado que tienen en común valores como la humildad, la cercanía y, sobre todo, el agradecimiento en cada una de sus palabras. Personas con las que no tienes ningún vínculo y sin embargo consigues, en una breve llamada, empatizar y enseñar pequeños conceptos que les van a ayudar de en su bienestar y en el de los suyos y acercarles a diferentes ayudas para atenuar su situación.

Nuestra misión es presentar a personas en estado de pobreza energética alternativas que ayuden en su economía con pequeños cambios en sus rutinas y acercarles a diferentes ayudas sociales. Desde ECODES nos muestran pequeños gestos que



podemos incorporar en nuestros hogares para el ahorro energético y que el bienestar sea igual o incluso más agradable.

Una vez más, me alegra darme cuenta de que he aprendido mucho más de lo que he podido enseñar a estas familias. No solo hemos compartido enseñanzas de ahorro energético, también hemos transmitido calor humano. Muchas gracias por la oportunidad.



“Chicas con Energía” con Fundación Inspiring Girls

Tras una experiencia inicial en 2021 en Huelva, en 2022 reforzamos nuestra colaboración con Fundación Inspiring Girls replicando la jornada “Chicas con Energía” en Madrid, Campo de Gibraltar y Canarias. Con estas jornadas buscamos acercar a las jóvenes a diferentes salidas profesionales vinculadas con las áreas STEM (Science, Technology, Engineering and Maths). Mujeres referentes en distintos ámbitos profesionales de Cepsa comparten sus testimonios con hijas de otros empleados de la Compañía, de 10 a 17 años, mediante conversaciones grupales de 10 minutos donde las voluntarias rotan por cada uno de los grupos para que todas las niñas conozcan de primera mano su experiencia profesional y personal. En estas tres jornadas, participan 91 adolescentes y 18 profesionales de Cepsa como voluntarias.

Antonia Fernández Cervera,
empleada de Cepsa y voluntaria:

Compartir nuestra experiencia profesional con adolescentes que están decidiendo qué estudiar para encaminar su futuro profesional me ha permitido conocer de primera mano qué inquietudes e intereses tienen las adolescentes en estos momentos. Les explicamos nuestras trayectorias profesionales y, al principio, hablaban poco y escuchaban muy atentas, pero en unos minutos, surgieron muchas preguntas: ¿Por qué escogiste esos estudios? ¿En casa, te ayudaron? ¿En el trabajo, te sientes apoyada?

Mostraron preocupación por elegir unos estudios que no les gustasen o que no pudieran ejercer en el futuro. La mayor parte de nosotras hemos empezado con unos estudios que luego hemos desarrollado en nuestra vida profesional y en algún momento hemos cambiado de negocio o ámbito de trabajo. Intentamos transmitirles que no tengan miedo a equivocarse. Siempre hay oportunidades para cambiar de rumbo o la vida te pone delante oportunidades que tenemos



que aprovechar. El cambio, las personas y los nuevos horizontes nos enriquecen y nos permiten desarrollarnos.

Mi sensación es que son adolescentes con una gran preparación y con mucha ilusión por aportar a los demás. Algunas tenían inquietudes científicas o técnicas, otras se inclinaban por temas relacionados con las personas, pero todas mostraban mucha ilusión por tener una vida profesional que las enriquezca como personas.



Angelitos "Apadrina un Niño en Navidad"

Anualmente, en Bogotá elegimos una entidad sin ánimo de lucro que trabaje con la infancia vulnerable y organizamos una entrega de regalos y juguetes en Navidad que son donados por los trabajadores de Cepsa, que también se implican en la organización del acto de entrega de los regalos a los niños. En 2022, colaboramos con la Fundación Leucemia y Linfoma, que trabaja en el Hospital Infantil de Colsubsidio.



Campañas de donación a favor de la Asociación Española contra el Cáncer

Colaboramos con la Asociación Española contra el Cáncer apoyando diferentes iniciativas de captación de fondos que son impulsadas en fechas significativas en la lucha contra el cáncer. En estas jornadas, el 31 de mayo (Día Mundial sin Tabaco) y el 19 de octubre (Día Mundial del Cáncer de Mama), los voluntarios de *Voluntas* animan a otros compañeros a donar fondos a favor de esta entidad y a comprar productos solidarios cuya recaudación se destina a AECC. Además, Fundación Cepsa realiza una aportación económica a favor de la organización.

Esther Valcarce Andrés,
empleada de Cepsa y voluntaria:

Fundación Cepsa siempre nos brinda la posibilidad de colaborar en distintas acciones de voluntariado, muchas veces no encontramos tiempo en nuestras ajetreadas vidas, pero, en esta ocasión, estando tan cerca, en el hall de la Torre Cepsa, me animé con la intención de poner un granito de arena en la lucha contra esta enfermedad que todos en algún momento hemos sentido cerca (un familiar, un amigo...). Fue un ratito muy agradable compartido con dos voluntarias de la AECC, que me contaron también su experiencia personal. Además, la venta fue genial :) Que puedan seguir investigando es muy importante, así que animo a todo el mundo a participar en estas iniciativas.



Desarrollo comunitario

Realizamos actividades de desarrollo comunitario en las comunidades del área de influencia de Cepsa en Colombia (Caracara y Casanare) y Perú (Ucayali), donde procuramos la mejora de sus condiciones socioeconómicas apoyando proyectos de formación agropecuaria para aumentar los ingresos de las familias campesinas; de dotación y mejora de infraestructuras comunales básicas (acceso al agua, instalaciones eléctricas, caminos y viales) y de fortalecimiento institucional de las

administraciones locales para que mejoren su capacidad de gestión y de interlocución con el resto de las administraciones públicas.

En estos proyectos priorizamos las demandas surgidas desde la propia comunidad, la orientación a largo plazo y la colaboración con entidades locales conocedoras de la realidad y características del entorno.



Iniciativas destacadas desarrolladas en el eje de actuación del desarrollo comunitario en 2022

Proyectos productivos con comunidades campesinas en Colombia

En 2022 hemos continuado con el apoyo a proyectos productivos familiares en diferentes zonas de Colombia. Por ejemplo, en el Bloque Llanos 22 apoyamos a familias con pequeñas explotaciones de ganadería, porcicultura o avicultura para que mejoren su seguridad alimentaria y generen excedentes para su comercialización. Desde Fundación Cepsa ayudamos a unas 200 familias con la entrega de insumos para sus explotaciones, de ganado, cerdos, pollos, gallinas y les prestamos asesoría técnica para la mejora de sus explotaciones.

Impulsamos un proyecto similar en el área de influencia de la Línea de Conducción de Hidrocarburos - LCH (veredas El Limonal, El Campanero, Chavinave, Guafal Pintado, Macuco, Belgrado, El Amparo, comunidad Wacoyo) beneficiando a 374 familias.

Pozos de agua en Perú

Impulsamos en cinco pueblos de la zona de Macuya estudios hidrogeológicos con el objetivo de que, en el caso de encontrar alternativas o soluciones para la captación de agua de consumo humano, apoyar la construcción de pozos que mejoren el acceso y la calidad del agua de 1.000 familias de la zona. En este proyecto también contemplamos las actividades de mantenimiento y reparación de las conducciones de agua en estos pueblos.



Fortalecimiento de Gestión del Gobierno del Resguardo Wacoyo

Tras varios años colaborando con esta comunidad en garantizar la seguridad alimentaria y en iniciativas que mejoren sus iniciativas productivas, en 2022 se nos solicita colaboración para fortalecer la capacidad de gestión de las autoridades representativas del Resguardo ante las autoridades gubernamentales regionales y otros actores, con el fin de procurar la pervivencia del pueblo Wacoyo, la protección de su patrimonio cultural e inmaterial en asuntos de educación y salud, impactando en 2.578 habitantes de la comunidad.



Otros proyectos de acción social

En este eje de actuación hemos mantenido nuestra línea de ayudas económicas a entidades no lucrativas y administraciones públicas para atender diferentes situaciones de emergencia social. Entre otros proyectos, hemos apoyado a las personas afectadas por el conflicto de Ucrania, hemos continuado la colaboración con Cruz Roja para atender a las familias

afectadas por la erupción del volcán en la isla de La Palma (Canarias) y hemos contribuido al mantenimiento de proyectos de apoyo a la infancia (acuerdos con diferentes centros educativos, campamentos de verano o actividades navideñas) y a las personas mayores (convivencias, actividades vecinales o colaboración con residencias).



Además de estas colaboraciones de carácter económico, también hemos promovido la participación social de los

empleados de Cepsa en diferentes iniciativas a través de donaciones: tapones, ropa o calzado, juguetes y sangre.



Algunas colaboraciones impulsadas

Fundación Cepsa con Ucrania

Ante el conflicto de Ucrania, desde Fundación Cepsa apoyamos a las personas afectadas a través de la colaboración con dos entidades sociales: con Educo colaboramos en la atención a familias con menores y adolescentes refugiadas en centros de acogida en Moldavia, y con ACNUR España favorecemos la intervención con personas vulnerables que permanecen en Ucrania y con quienes huyen hacia los países vecinos mediante la cobertura de sus necesidades más urgentes. Además, difundimos entre los empleados de Cepsa la posibilidad de donar fondos a tres organizaciones (ACNUR España, Educo y CESAL) que apoyan a refugiados ucranianos.

Francesco Sciacca,
director general del Comité español de ACNUR:

El conflicto en Ucrania ha provocado una crisis humanitaria sin precedentes, en la cual muchas personas han perdido la vida, miles han resultado heridas y familias enteras han tenido que huir de sus hogares, dejándolo todo atrás. Al estallar la guerra, entidades privadas como Fundación Cepsa no dudaron en dar un paso adelante por los miles de personas desplazadas. A través de un donativo corporativo y una campaña de recaudación entre los empleados, ACNUR pudo enviar apoyo y brindar kits de emergencia, ayudas económicas y asistencia legal, y garantizó que las personas



desplazadas tuviesen un lugar seguro al que acudir. Gracias a los profesionales de Cepsa y a Fundación Cepsa por su solidaridad.

Cobertura de necesidades básicas

En esta línea de actividad procuramos atender las necesidades más inmediatas de diferentes colectivos vulnerables a través de nuestra colaboración económica con otras entidades. Anualmente, colaboramos con los bancos de alimentos de Madrid, Huelva, Campo de Gibraltar, Tenerife, Las Palmas y Portugal con donaciones de tarjetas de combustible en las fechas de la Gran Recogida que utilizan para el transporte de los alimentos. Como en 2022 se recupera la colaboración de voluntarios en la Gran Recogida, también organizamos actividades de voluntariado dentro del programa *Voluntas* para que los empleados de Cepsa colaboren en esta iniciativa.

En esta misma línea de actuación, colaboramos en Argelia con la Association Caritative des Orphelins Ihssan con dos líneas de apoyo a familias vulnerables: reparto de alimentos a 520 beneficiarios y entrega de una mochila con material escolar a 295 estudiantes de primaria y secundaria.

Otra necesidad urgente a la que hemos dado respuesta es a la de la vivienda, gracias a nuestra colaboración con el Ayuntamiento de Algeciras, mediante la rehabilitación de viviendas de forma que sean más eficientes y luchar así contra la pobreza energética. De esta acción se han beneficiado unas 100 personas.

Fortaleciendo el tejido comunitario

Como muestra de nuestra voluntad por atender las necesidades más inmediatas de las comunidades cercanas a Fundación Cepsa, trabajamos con diferentes organizaciones muy integradas en sus barrios. Por ejemplo, en San Roque (Cádiz), apoyamos diferentes proyectos impulsados por la Asociación de Vecinos Puente Romano de Puente Mayorga, la Asociación de Vecinos de Campamento, la Asociación de Mujeres de Campamento (MUDECA) o la Asociación de Mujeres El Drago de Puente Mayorga. En esta misma

Francisco Greciano, director del Gabinete Técnico de FESBAL:

El objetivo principal de FESBAL consiste en la lucha contra la pobreza alimentaria, el hambre y el desperdicio de alimentos. Valoramos la aportación continua de Fundación Cepsa a lo largo de los años. Esa continuidad en la ayuda nos permite asegurar nuestra actividad. Tanto las tarjetas combustibles como la donación de lubricantes para nuestras furgonetas son bienvenidas por los Bancos de Alimentos. Del mismo modo, sus ayudas económicas respaldando proyectos concretos de cámaras frigoríficas o su apoyo en momentos excepcionales, como los que vivimos los pasados años, cuando realizó una aportación extraordinaria que permitió entregar alimentos durante dos meses a más de tres mil personas.



Por añadidura, amén de las donaciones económicas realizadas por Fundación Cepsa, también es importante para nosotros su apoyo en las diferentes campañas de recogidas de alimentos. Especialmente durante la Gran Recogida, la colaboración y concienciación de los trabajadores de Cepsa nos es de gran ayuda.



ubicación, también nos implicamos en la educación de los más pequeños colaborando con el Colegio Sagrado Corazón de Puente Mayorga y con la AMPA del Colegio Santa Rita de Campamento.

En esta misma línea de colaboración, en Huelva hemos apoyado al comedor social Renacer y a la Asociación de Mujeres Inmigrantes en Acción (AMIS) en el reparto de alimentos a familias desfavorecidas.



4.2 Medioambiental

Nuestra apuesta por el ámbito de actuación medioambiental se ha reforzado notablemente en 2022 con el mantenimiento de la mayoría de las colaboraciones que venían de años anteriores, la intervención medioambiental en nuevos espacios (en Madrid y Canarias), la intensificación de nuestras iniciativas de reforestación y el impulso de nuevas acciones de sensibilización y concienciación sobre el cuidado del medioambiente. Un indicativo de nuestro mayor esfuerzo en el eje medioambiental es que aumentamos los recursos económicos empleados en 2022 en este ámbito de actuación en un 76% en comparación con 2021.



Algunos proyectos de carácter medioambiental desarrollados en 2022

PALMETUM de Santa Cruz de Tenerife



En este jardín botánico de 12 hectáreas de extensión, especializado en la familia de las palmeras, impulsamos diferentes iniciativas para dar a conocer su valor ambiental y para recuperar algunos espacios de este enclave. Nuestro apoyo se concreta en actualizar el material divulgativo del espacio, con paneles y trípticos sobre las aves del Palmetum, apoyar un estudio que realizará Seo Birdlife

sobre las aves y polinizadores del Parque, participar en la regeneración de un lago actualmente muy deteriorado para fomentar la llegada de más aves, en la construcción de un hyde (lugar de avistamiento de aves) y facilitar el programa de visitas sensoriales inclusivas de diferentes colectivos al Palmetum.



Plant-for-the-Planet



En 2022 incrementamos nuestras actividades de reforestación iniciadas en años anteriores con la colaboración, entre otras iniciativas, con la Fundación Plant-for-the-Planet, a la que apoyamos en su plan de reforestación del área afectada por el incendio de Las Peñuelas en 2017 en el Parque Natural de Doñana y en su entorno. Nuestra colaboración, junto con nuestra voluntad de implicar a colectivos locales, se materializa en la plantación de cinco mil árboles, contando para ello con la ayuda de 100 escolares de Moguer bajo la supervisión de técnicos y monitores.



Jordi Juanós,

director de Fundación Plant-for-the-Planet España:

En Fundación Plant-for-the-Planet España tenemos dos grandes objetivos: identificar y capacitar a los futuros líderes climáticos españoles y restaurar ecosistemas degradados a través de la plantación de árboles.

Junto a Fundación Cepsa, hemos restaurado parte del área afectada por el incendio de 2017 de Las Peñuelas en el Parque Natural de Doñana y su entorno. Lo hemos hecho mediante la plantación de 5.000 plantas autóctonas que permitirán restaurar el pinar quemado en el término municipal de Moguer, y con la sensibilización de más de 100 escolares.

Aspiramos a que esta colaboración con Fundación Cepsa, pionera en el apoyo a este proyecto, tenga continuidad y que sirva de inspiración para otras empresas. El desafío de restaurar más de 9.000 hectáreas quemadas es gigantesco.

Jornada La Biodiversidad, clave para la sostenibilidad en Andalucía



El 25 de octubre organizamos esta jornada técnica sobre sostenibilidad en La Línea de la Concepción (Cádiz) con la participación de Cepsa, Fundación Cepsa, Junta de Andalucía y Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) a la que asisten un centenar de personas entre administraciones, instituciones, asociaciones

y estudiantes. El objetivo de esta jornada es compartir la situación ambiental y los proyectos de investigación, mantenimiento y uso público de enclaves naturales protegidos que desarrollamos en la provincia de Huelva para animar su posible réplica en otros entornos de Cádiz como Arroyo Negro.

Remediación de la Laguna Primera de Palos



En 2022 iniciamos un proyecto de remediación de la Laguna Primera de Palos con el objetivo de mejorar la calidad del agua y contribuir al mantenimiento de su biodiversidad. Este ambicioso proyecto incluye el vaciado de la laguna, la retirada de peces y de especies exóticas, la retirada

parcial de la vegetación crecida en áreas colmatadas, la recuperación de la superficie inundable por la eliminación de sedimentos y el acondicionamiento de la balsa para maximizar la captación de nutrientes

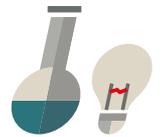
4.3 Científico-educativo

Mantenemos nuestro impulso en este eje con el apoyo a siete Cátedras Fundación Cepsa, y en 2022 mejoramos su coordinación. También apoyamos la investigación gracias a nuestra colaboración con la Fundación General CSIC en la nueva iniciativa "Conectamos I+D". En el campo de la formación, en 2022 lanzamos la segunda edición del programa de becas para estudiantes de FP ProFormación e impulsamos la capacitación en la transformación digital con el programa "Digital Trekking" de Cepsa Digital eXperience. Además, reforzamos el fomento de las vocaciones científicas entre adolescentes y jóvenes, especialmente mujeres, colaborando en diferentes ferias científicas



Cátedras Fundación Cepsa

Encuentros Intercátedras Fundación Cepsa



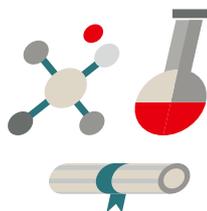
Una de las claves en nuestro modelo de relación con las Cátedras de Fundación Cepsa es la búsqueda de sinergias y puntos de encuentro para aumentar el impacto de estas cátedras. En 2022, organizamos, como cada año, dos encuentros Intercátedras, uno virtual y otro presencial en Burgos, donde también participó el Centro de Investigación de Cepsa.

En este encuentro, cada Cátedra expuso sus líneas de investigación prioritarias, cursos de especialización impartidos, formación en otras competencias, programas de ayudas al profesorado y al alumnado de sus universidades. También trabajamos en determinar líneas comunes de investigación, en especial, en materia de transición ecológica, el hidrógeno verde, la eficiencia y la digitalización de procesos.



Cátedra de Digitalización de Procesos y Transición Ecológica en la Universidad de Málaga

Es nuestra Cátedra más reciente, y el año 2022 es su primer año de actividad completo donde lanzamos los premios para los mejores trabajos de fin de grado y de fin de máster, la primera edición de la convocatoria de propuestas de microproyectos de investigación colaborativos, el curso "Herramientas digitales para la Simulación de Procesos. Software PETROSIM" y el Innovation Challenge by Cepsa.



Cátedra Fundación Cepsa en la Universidad de Cádiz

En 2022, mantenemos las principales líneas de actividad de la Cátedra incluyendo la jornada "Power You Xperience" para mejorar la empleabilidad de un centenar de alumnos de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Algeciras. También se han entregado los premios a trabajos científicos (artículos, patentes de invención y modelos de utilidad) y trabajos de fin de estudios, la VII edición del curso de especialización en energías de Cepsa (en el que participan 16 personas) y diferentes ponencias y sesiones. También ponemos en marcha las Becas de Ayudas a la Investigación Científica, otorgando cuatro becas que suman 40.000 euros, destinadas a potenciar líneas de estudio relacionadas con la transición energética, la eficiencia y la economía circular. Fruto de estas iniciativas, 130 estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Algeciras han mejorado sus capacidades.

Sofía Essounani, estudiante:

Me gustaría agradecer el premio al mejor Trabajo Fin de Máster en el ámbito de la Digitalización de Procesos y la Transición Ecológica en la Ingeniería Química. La realización de un proyecto enfocado en la optimización y simulación de un proceso experimental de obtención de biocombustibles empleando residuos como materia prima ha supuesto un desafío personal que me ha permitido conocer en profundidad la metodología del trabajo académico y la importancia de su aplicación en la industria. Por ello, recibir este reconocimiento me ha motivado a continuar formándome y buscando nuevas oportunidades para ampliar mis conocimientos y mi experiencia profesional en el ámbito de la investigación científica.

Me gustaría recalcar la importancia de la colaboración entre el sector académico y el industrial. Los esfuerzos realizados por ambas

partes han permitido que los alumnos tengamos un primer acercamiento al sector industrial antes de finalizar nuestra etapa educativa. Además, nos ha permitido conocer de primera mano las perspectivas de futuro de la industria petroquímica y la importancia de aplicar las novedades tecnológicas a la mejora en la eficiencia y sostenibilidad de los procesos industriales.



Francisco Barbero, estudiante:

El Curso de Intensificación en Refino del Petróleo está planteado para estudiantes de último año, recién titulados y profesionales de Cepsa. El objetivo es reforzar la formación en refino y petroquímica, acercándonos a un entorno profesional y tecnológicamente a la vanguardia, y permitiéndonos obtener una visión real de los problemas.

El programa se desarrolla en dos etapas. La primera es de contenidos teórico-prácticos en las aulas de formación del Parque Energético San Roque de Cepsa con un enfoque multidisciplinar y la segunda etapa es de aplicación práctica en un departamento de Cepsa donde se desarrolla un proyecto junto al equipo de profesionales de Cepsa durante seis meses.



Estoy agradecido con la Fundación Cepsa por la oportunidad de ampliar mi formación, tener un contacto con el sector del refino y la petroquímica y realizar proyectos multidisciplinares, el TFG y visitas a terreno para conocer las unidades. Es una experiencia única, que recomiendo a cualquier persona que quiera desarrollar su carrera profesional en el sector del refino y la petroquímica.

Cátedra Fundación Cepsa en la Universidad de Huelva

Entre las actividades desarrolladas en esta Cátedra en 2022 destacamos la convocatoria de ayudas a proyectos precompetitivos de investigación, con una dotación de hasta 10.000 euros cada uno, con el objetivo de impulsar líneas de investigación relacionadas con la transición ecológica, la optimización de procesos o la afección del cambio en la sociedad y el ambiente urbano. También organizamos la visita del alumnado de la asignatura de química industrial y del máster de Medio Ambiente al Parque Energético La Rábida para conocer cómo trabajan los profesionales de Cepsa, lanzamos una nueva edición de Alumnado 10C, formación en la mejora de sus oportunidades de desarrollo laboral y personal, y celebramos la jornada anual de intercambio de conocimiento entre profesionales de Cepsa e investigadores de la Universidad.

Laura Jiménez,
estudiante:

La primera toma de contacto con la Cátedra fue a través del programa "Alumnado 10C", en el que finalmente fui seleccionada, sin ser consciente del impacto que tendría no sólo en mi carrera profesional, sino también personalmente. El programa está compuesto por varias sesiones enfocadas cada una a unas competencias transversales. Una de las sesiones que más me impactó fue la que tuvo lugar en un picadero de caballos, y que consistía en conocer en más profundidad nuestras emociones, sentir las y saber transmitir las al resto de seres vivos.

Pero mi experiencia con la Cátedra no termina aquí. Pasados unos meses, recibo un correo del director de la misma, solicitándome mi curriculum para unas posibles prácticas dentro de la compañía. Mi sorpresa fue cuando recibo una llamada



para confirmar dichas prácticas relacionadas con mi titulación en el Parque Energético La Rábida.

Por ello, desde aquí agradezco enormemente la oportunidad que me ha brindado la Cátedra, reconociendo su labor e implicación con el alumnado de la Universidad de Huelva, ayudando a su empleabilidad a través de acciones formativas y dando la visión de la importancia que tienen no sólo los conocimientos técnicos, sino también las habilidades transversales.

Cátedra Fundación Cepsa de Transición Ecológica e Innovación de la Universidad de La Laguna

Además de las iniciativas anuales de la Cátedra, como los Premios a los mejores trabajos de fin de grado y de fin de máster, en 2022 apoyamos cuatro expresiones de interés, consideradas como "microproyectos", destinadas a potenciar las investigaciones relacionadas con la transición energética y organizamos el ciclo de seminarios "Investigadoras por la transición ecológica y la innovación" donde contamos con la participación de la rectora de la Universidad de La Laguna, Rosa María Aguilar, con su ponencia denominada 'Aprendizaje automático en la identificación de sistemas: un caso de estudio en la predicción de la generación eléctrica de un parque eólico'.

Joshua Barrios,
estudiante:

Fundación Cepsa nos está ayudando a alcanzar las estrellas, casi literalmente. Soy miembro de TEIDESAT, equipo de estudiantes universitarios que está desarrollando el primer nanosatélite en las universidades canarias. El apoyo que estamos recibiendo de la Cátedra marcó un antes y un después gracias al Makerspace, un espacio de trabajo que funciona como punto de encuentro donde alumnado con iniciativa e inventiva se reúne para crear de manera colaborativa.

Como cada estudiante cuenta con habilidades diferentes, disponer de un espacio de uso común, facilita enormemente el intercambio de conocimiento entre disciplinas tan distantes como la Ingeniería y las Bellas Artes, o la Economía y la Física. El hecho de haber sido los propios estudiantes universitarios los



que hemos desarrollado las propias instalaciones del Makerspace desde cero, nos ha ayudado aumentar la confianza en nosotros mismos, nos ha dado la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos en clase y desarrollar nuevas habilidades.

Una de las partes más bonitas del proyecto la llevamos a cabo en los colegios e institutos de Canarias, donde hemos realizado más de un centenar de actividades para acercar la ciencia y la tecnología a la infancia y la adolescencia mediante juegos.



Cátedra Fundación Cepsa de Transición Ecológica de la Universidad de Sevilla

Entre las actividades organizadas por esta Cátedra en 2022, destacamos los premios a los mejores trabajos fin de carrera en el ámbito del refinado o petroquímica, los tres seminarios impartidos por especialistas de Cepsa en la asignatura de Refinado de Petróleo del Máster de Ingeniería Química, el ciclo de conferencias (con tres sesiones a las que asistieron 195 personas), el curso de verano sobre descarbonización y nuevas formas de energía sostenible y las reuniones con investigadores de la Escuela para buscar líneas de cooperación con Cepsa en ámbitos como la producción de hidrógeno verde, la descarbonización de combustibles o la digitalización.



Adrián Durán, estudiante:

Mi experiencia en la Cátedra ha sido un hito significativo en el comienzo de mi carrera profesional. Representó mi primera incursión en el mundo laboral dentro del apasionante campo de la ingeniería de procesos químicos. Durante mi participación en el programa, tuve la valiosa oportunidad de colaborar estrechamente con un ingeniero senior de la refinería de La Rábida. Esta experiencia me permitió adquirir conocimientos prácticos y obtener una perspectiva más profunda de la industria.

Posteriormente, tuve la fortuna de unirme a Cepsa, mi actual empresa. Aquí, puedo aplicar los conocimientos adquiridos durante mi formación universitaria. Cepsa me ha brindado un entorno laboral estimulante y de apoyo, donde he tenido la oportunidad de seguir creciendo profesionalmente.

Quiero transmitir un mensaje de valentía y confianza a todos los alumnos que están a punto de finalizar sus estudios. Todo lo que aprendemos en la universidad nos proporciona una base sólida para destacar en el mundo laboral. La experiencia en la Cátedra me otorgó la confianza necesaria para demostrar mis habilidades y enfrentar con éxito los desafíos que van surgiendo día a día en mi trabajo actual.



Cátedra Fundación Cepsa sobre Energía y Medio Ambiente de la Universidad Politécnica de Madrid

En 2022, celebramos el XX aniversario de esta Cátedra y mantenemos nuestras principales líneas de colaboración como son la II Convocatoria de Ayudas a Proyectos de Investigación, los premios a los mejores trabajos de fin de carrera y de fin de máster, las becas a alumnado para la realización de estudios en el extranjero o los encuentros con el Centro de Investigación de Cepsa para avanzar en líneas de investigación conjuntas.

Cristina Bohnekamp, estudiante:

Durante mis estudios de Grado y Máster de Ingeniería de Minas, tuve la oportunidad de ser beneficiaria de diversas actividades de la Cátedra. Desde el "Seminario de Introducción a la Exploración y Producción de Hidrocarburos", hasta el "Curso de Inglés Técnico en el Área de Exploración de Hidrocarburos", de los cuales obtuve el máximo provecho, pero, sobre todo, pude conocer de primera mano la gran labor que realiza la compañía energética Cepsa, comprometiéndose a formar a jóvenes ingenieros como yo.

El año pasado, la Fundación Cepsa me concedió la Beca de ayudas de formación en el extranjero. Gracias



a ella, pude terminar el Máster en el Instituto Superior de Engenharia do Porto (Portugal), donde cursé mis estudios en portugués e inglés, en materias sobre energía, medio ambiente, hidrocarburos y la transición energética.

Junto a esta gran oportunidad, no sólo me beneficié de aprender un nuevo idioma (portugués), sino que mejoré mis habilidades interpersonales y profesionales en el ámbito internacional, y me ayudó a seguir desarrollándome como persona.

Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno con la Universidad Pontificia Comillas

Gracias a nuestra participación en esta Cátedra, junto con el resto de miembros, nos implicamos en iniciativas como la colaboración con cuatro doctorandos que reciben apoyo económico de la Cátedra, la supervisión del trabajo fin de carrera de cuatro estudiantes sobre temas relacionados con el hidrógeno, el premio al mejor trabajo fin de carrera sobre hidrógeno en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería ICAI, la organización de seis eventos (conferencias, mesas redondas, o workshops) sobre el hidrógeno, y la presentación del informe "Estado actual del sector del hidrógeno en España – Proyectos y regulación".



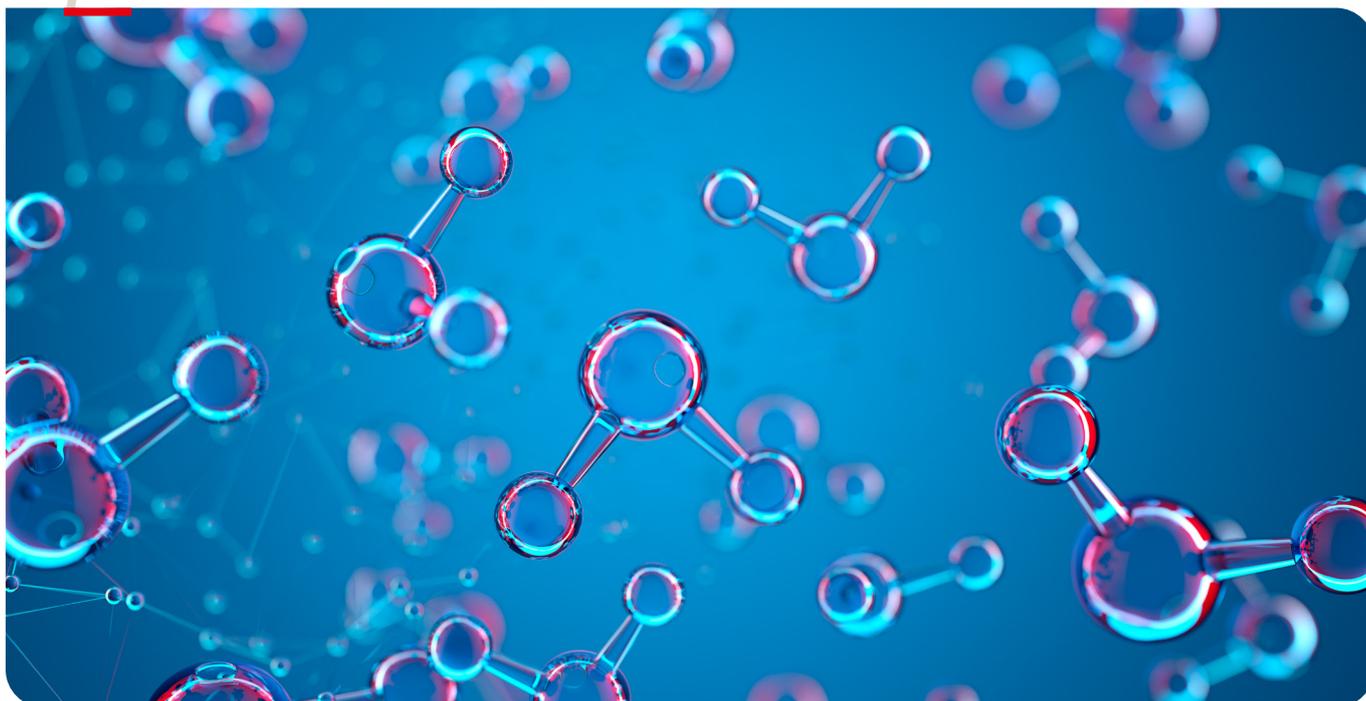
Santiago Serna,
estudiante de doctorado:

Desde enero de 2022, formo parte de la Cátedra que me ha permitido desarrollar la línea de investigación de mi tesis doctoral, la cual se enfoca en la aplicación de modelos energéticos para el análisis integral de la cadena de valor del hidrógeno renovable, abarcando desde su producción hasta su transporte y consumo.

Una de las principales labores de la Cátedra es la divulgación de conocimiento y la creación de un entorno propicio para la discusión informada. En esta línea, he tenido la oportunidad de participar en varios eventos relacionados con el hidrógeno, intercambiando ideas y conocimientos con los principales actores del sector. También hemos contribuido a la difusión del conocimiento sobre el hidrógeno a través de la publicación de varios artículos divulgativos dirigidos al público general y con la creación

de un observatorio de proyectos de hidrógeno, cuyo objetivo es monitorizar el desarrollo del hidrógeno en España.

Desde un punto de vista personal, es muy gratificante trabajar en un área de tanta relevancia para el futuro de nuestra sociedad, haciendo frente a uno de los principales retos de este siglo: el cambio climático.



Programa de Becas FP ProFormación

Tras los buenos resultados de la primera edición en 2021, lanzamos la segunda edición de las becas ProFormación, dirigidas a estudiantes de Formación Profesional en cualquiera de sus niveles y en las familias profesionales más afines a Fundación Cepsa, de edades entre 15 a 30 años y residentes en Cádiz, Huelva, Madrid y Canarias.

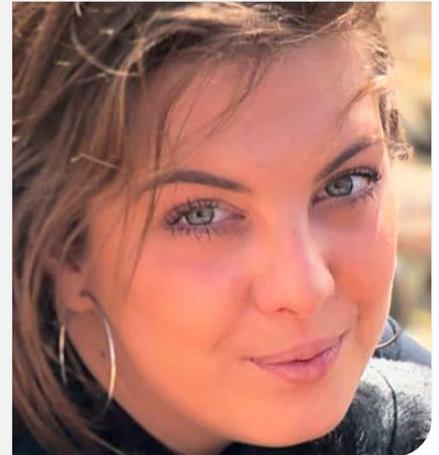
Como novedad de esta segunda edición, se amplía el alcance geográfico de las becas de Tenerife a todas las islas del Archipiélago, y el número de solicitudes recibidas aumenta en un 16%. Finalmente, concedemos 76 becas, frente a 60 en 2021, que suman un presupuesto de 190.000 euros, un 26% más que en 2021. De estas 76 personas, 31 son mujeres y 15 tienen reconocido algún grado de discapacidad.

Marina Sánchez Sánchez-Cid,
becada en el programa ProFormación:

Esta beca fue un impulso en uno de los momentos más difíciles de mi vida. Detectaron cáncer a mi padre y mi vida dejó de ser mía y luchar por mí, para luchar por y al lado de otra persona. Trabajaba los fines de semana, iba a clase por la mañana y le cuidaba por las tardes, más lo que suponían las citas médicas, las analíticas, los ingresos, el ictus, y ser la única que tenía coche en mi casa para poder trasladarle. Fue un gran esfuerzo tanto físico como psicológico. Lo haría una y mil veces.

Y entonces llegó la beca, que no solo suponía una ayuda económica, sino también anímica, un impulso para seguir adelante y buscar un futuro en un ámbito que no era el mío, pues estudié periodismo y terminé en un grado superior de Química y Salud Ambiental. Suponía un compromiso mutuo, tanto de Cepsa conmigo confiando en mis notas y mis capacidades, como mío con Cepsa, sabiendo que le debía una.

Cuando el futuro es tan ambiguo, sumado a todas mis circunstancias personales en ese momento, más las que tenemos como sociedad actualmente, una beca así supone un "yo confío en ti". Mi padre falleció el 7 de febrero, y tuve la grandiosa suerte de contar con mis maravillosos compañeros y supervisores del despacho de Gas y Electricidad, porque actualmente, tras la beca y todo ese esfuerzo, trabajo en la torre Cepsa.



Otros proyectos del ámbito científico-educativo

Campus de la Energía

Un año más, lanzamos una nueva edición del Campus de la Energía donde buscamos familiarizar al alumnado y profesorado de ESO, Bachillerato y Formación Profesional con el mundo de la energía, la seguridad, la sostenibilidad y la transición ecológica de manera ágil y amena. También exponemos qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y contamos con un capítulo dedicado a la responsabilidad social de las empresas. Desde la edición de 2021, sustituimos la visita a los centros industriales por

sesiones virtuales o presenciales en los propios centros educativos.

En esta edición del Campus de la Energía, contamos con la participación de 2.752 alumnos, de 45 centros educativos de Cádiz, Huelva y Málaga. Desde el inicio de este programa, alrededor de 30.100 alumnos andaluces han aprendido sobre la energía de una forma atractiva.

Familiarizamos el mundo de la energía, la seguridad, la sostenibilidad y la transición ecológica de manera ágil y amena para alumnado y profesorado.

Conectamos I+D

Ampliamos nuestra colaboración con la Fundación General CSIC gracias al lanzamiento del programa conjunto "Conectamos I+D" donde buscamos generar conexiones entre el ámbito de la investigación académica y los intereses industriales y empresariales para potenciar la convergencia de necesidades y beneficios entre lo público y lo privado.

Como primer encuentro de esta colaboración, organizamos un ciclo de conferencias en Zaragoza donde empresas líderes en innovación, como BSH o Sener, muestran a la comunidad académica cuáles son los parámetros que utilizan para determinar si un proyecto de I+D+i tiene potencial y recorrido, mientras que investigadores de diversas áreas científico-técnicas expresan los retos a los que se enfrentan a la hora de transferir su conocimiento. Nuestra meta con esta nueva iniciativa es fomentar la definición de claves y buenas prácticas para conseguir relaciones sostenibles y estratégicas entre el mundo empresarial y el académico, y lograr así que el conocimiento generado por la comunidad científica alcance su máximo impacto en la sociedad y en el mercado.



Ramón Torrecillas, director general de Fundación General CSIC:

Nuestra larga historia de colaboración con la Fundación Cepsa se basa en la complicidad y valores que compartimos por construir comunidades más justas, sostenibles y desarrolladas. A través de la iniciativa "Conectamos I+D" coincidimos en la importancia de dinamizar la colaboración entre los diferentes actores, públicos y privados, que integran el ecosistema de investigación e innovación para que el conocimiento científico se traduzca en verdaderos impactos en la sociedad y en el mercado.

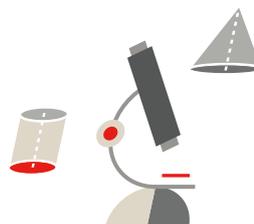
Buscamos generar conexiones entre el ámbito de la investigación académica y los intereses industriales y empresariales para potenciar la convergencia de necesidades y beneficios entre lo público y lo privado.

Promoción de las vocaciones científicas

El fomento de las vocaciones científicas es una constante desde la constitución de Fundación Cepsa, especialmente entre el alumnado femenino, y muestra de este interés es nuestra colaboración con Inspiring Girls en la iniciativa "Chicas con Energía" y con la Universidad de La Laguna y la Dirección General de Juventud del Gobierno de Canarias en "Chicas con Cienci@ULL".

En 2022, además de mantener estas colaboraciones, hemos apoyado diferentes ferias científicas que pretenden acercar la ciencia, la investigación y la tecnología a adolescentes y jóvenes para favorecer sus estudios en áreas STEM

(Science, Technology, Engineering and Maths): Diverciencia (Campo de Gibraltar, Cádiz) y, en Canarias, Feria de la Ciencia de La Orotava, Feria de las Vocaciones Científicas y Profesionales de Canarias desarrollada en el proyecto MacaroNight, Plenilunio o Ven a Santa Cruz.





5 Actividades por sites



5.1 Fundación Cepsa en Canarias



43

Proyectos impulsados



15.824

Beneficiarios directos



348.561€

Ayudas destinadas ONG, asociaciones e instituciones

Apoyo Social

Ecohuertos sociales en La Palma

Fundación Cepsa mantiene su compromiso con los damnificados por la erupción volcánica en La Palma, colaborando nuevamente con Cruz Roja Española, esta vez en un proyecto centrado en la creación de ecohuertos sociales. Esta iniciativa permite a los beneficiarios retomar el contacto con la tierra y el entorno natural, mejorando con ello su salud física y mental, además de apostar por el conocimiento y la protección ambiental.

Sumérgete en Santa Cruz

Gracias al mural "Estilo, color y acción" pintado en las piscinas municipal Acidalio Lorenzo por la artista Rebecca Skog, ya son 24 los murales que componen esta ruta de arte urbano al aire libre iniciada en 2012 en colaboración con el Organismo Autónomo de Cultura (OAC).

Parque Infantil de Tenerife

Colaboramos en el Parque Infantil de Tenerife que organiza el Cabildo insular con motivo de las Navidades apoyando el Teatro del PIT, con una iniciativa científico-educativa incluida en la programación.

Telemaratón Solidario 'Compartir Canarias'

Recogida masiva de alimentos y artículos de primera necesidad con motivo de las Navidades que beneficia a más de 8.500 familias gracias a la coordinación de 120 entidades no lucrativas.



Ámbito medioambiental

Aula de la naturaleza en Parque Las Mesas

Junto con Fundación Santa Cruz Sostenible, firmamos un acuerdo con el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife para impulsar la rehabilitación de un inmueble en estado de abandono en el parque Las Mesas. El objetivo es convertirlo en un aula de la naturaleza multifuncional donde desarrollar iniciativas de educación y sensibilización ambiental.

Árboles singulares de Santa Cruz

Colaboración dirigida a crear un itinerario con 34 árboles singulares de la ciudad que han sido señalizados con un tótem, donde se describen sus características, y organización de rutas guiadas por monitores donde participaron 410 personas.

Pequehuertos Escolares

Mantenemos un año más esta colaboración con la Fundación Santa Cruz Sostenible para fomentar la alimentación saludable, el consumo sostenible y el cuidado del medio ambiente en escolares de Santa Cruz de Tenerife, con la participación de 1.227 menores.

Ámbito científico-educativo

Chicas con Cienci@ULL

En 2022, mantenemos nuestra colaboración con la Fundación General de la Universidad de La Laguna para incrementar el interés de los jóvenes canarios por los estudios superiores de carácter científico mediante una serie audiovisual y un programa divulgativo en colegios.

Colaboración en eventos de promoción científica

- Feria de la Ciencia de La Orotava, nos implicamos en esta Feria con talleres como Motostudent, Teidesat, Chicas con Cienci@ULL, Recycling, Biocombustibles, Taller de Hidrógeno, etc.
- Eventos con la Sociedad de Desarrollo Santa Cruz de Tenerife, apoyamos los eventos "Ven a Santa Cruz" y "Plenilunio" organizando actividades de promoción de las vocaciones científicas con diferentes talleres.
- Macaronight y Feria Vocaciones Científicas de Canarias, apoyamos estas dos actividades cuyo objetivo es el impulso de las vocaciones científicas y tecnológicas en las que participaron 2.500 escolares, de 32 centros educativos.

AMBIENTATE

Con el objetivo de concienciar de la necesidad de preservar los valores naturales del entorno, organizamos un programa de actividades en el Parque García Sanabria para conmemorar el Día Mundial del Medio Ambiente (5 de junio) y el Día Mundial de los Océanos (8 de junio) con la asistencia de 1.054 escolares.

Anaga a pie

En 2022, apoyamos la organización de 13 rutas para dar a conocer los senderos de la Reserva de la Biosfera del Macizo de Anaga a las que asisten 313 personas.



Alianzas



5.2 Fundación Cepsa en Huelva



Apoyo Social

Acuerdo de colaboración con el Ayuntamiento de Huelva

- Asociación Renacer. Apoyamos su comedor social.
- Asociación de Mujeres Inmigrantes en Acción (AMIS). Colaboramos en su iniciativa de reparto de alimentos a familias desfavorecidas.
- Asociación Nuevos Horizontes. Facilitamos el equipamiento del aula de psicomotricidad, se espera beneficiar a 141 menores del CDP Virgen de Belén.

Apoyo al movimiento asociativo

En 2022, mantenemos nuestra colaboración con la Hermandad del Rocío para apoyar su programa de sesiones de equinoterapia a menores con discapacidad vulnerables.

Ámbito medioambiental

Día Mundial de los Humedales

En 2022, celebramos la XXI edición del Día Mundial de los Humedales en la que participan 955 alumnos de 5º y 6º de Primaria, de 10 centros educativos, con quienes organizamos talleres de educación y sensibilización ambiental.



Iniciativas de cuidado del entorno

- Segunda fase del proyecto, iniciado en 2021, en colaboración con la Diputación de Huelva, de reforestación del entorno del campus La Rábida de la Universidad de Huelva con una intervención paisajística y de uso público de las lagunas situadas junto al Muelle de Las Carabelas.
- Primera intervención paisajística en Moguer con plantación de árboles en el entorno de su muelle histórico.
- Huelva Ciudad Verde, continuamos la colaboración iniciada en 2021 con el Ayuntamiento de Huelva en el ámbito medioambiental que, en 2022, concretamos en la plantación de árboles en el Parque de Los Templetos de La Orden.

Visitas a espacios de interés medioambiental

- La Laguna Primera de Palos suma 3.318 visitantes en 2022, entre los que se incluyen los escolares participantes en el Día de los Humedales y en Campus de la Energía.
- Paraje Natural Marismas del Odiel, apoyamos el programa de educación ambiental de la Delegación de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul de este espacio, al que acudieron 650 visitas en 2022.
- Jardín Botánico "Dunas del Odiel", colaboramos en la promoción de este espacio natural, con iniciativas de sensibilización, educación ambiental, economía circular, etc. En 2022, 446 personas participan en estas actividades y visitan el espacio.

Ámbito científico-educativo

Curso de programación de videojuegos en Scratch y Robótica

En 2022, lanzamos una nueva edición del curso "Programación de videojuegos en Scratch y Robótica" con el Ayuntamiento de Palos de la Frontera dirigido a niños de entre 8 y 14 años.



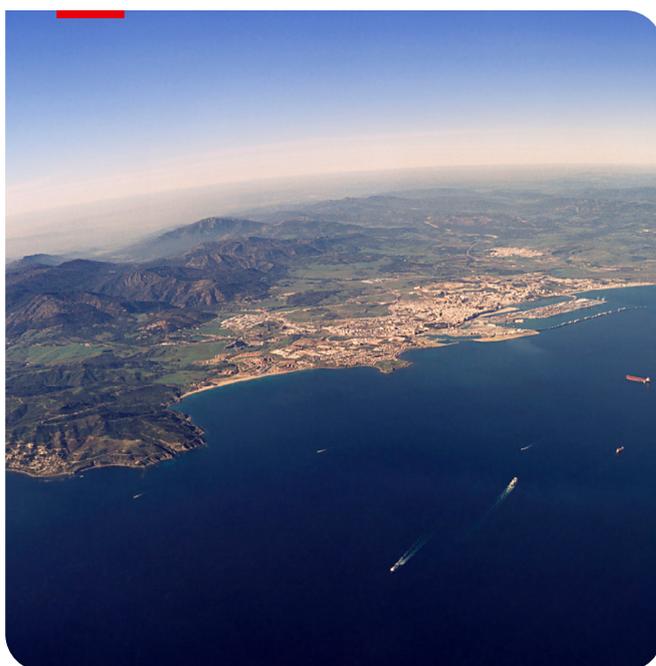
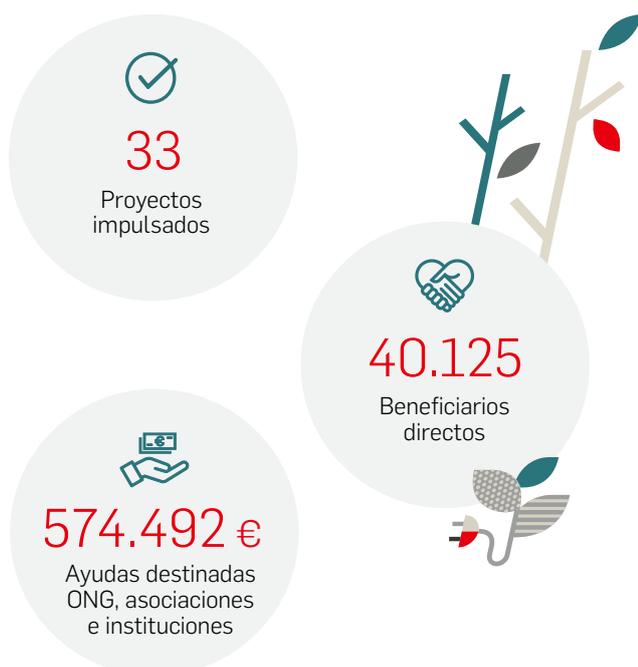
Capacitación en habilidades para la Transformación Digital - CDX España

Tras la experiencia en 2021 en Campo de Gibraltar, impulsamos en Huelva en 2022 el programa "Digital Trekking" de Cepsa Digital eXperience dirigido a profesionales, autónomos y estudiantes donde ofrecemos dos itinerarios formativos (según el nivel de conocimientos de los inscritos) sobre las nuevas tecnologías y formas de trabajo relacionadas con la digitalización.

Alianzas



5.3 Fundación Cepsa en Campo de Gibraltar



Apoyo Social

Talleres de la Memoria

Mantenemos nuestra colaboración con el Ayuntamiento de San Roque, para organizar talleres de promoción de la automoción personal y prevención de la dependencia con 340 personas mayores asistentes a actividades de estimulación cognitiva, prevención de situaciones de riesgos, potenciación de capacidades sensoriales y pautas saludables de vida.

Accesibilidad en el litoral

Mantenemos nuestro apoyo al Ayuntamiento de La Línea de la Concepción para mejorar la accesibilidad de las playas de Levante a través de la instalación de una ducha adaptada y grúa de transferencia.



Lucha contra la pobreza energética

- Colaboramos con el Ayuntamiento de Algeciras en su programa municipal de rehabilitación de viviendas, ayudando a mejorar la eficiencia energética de hogares de familias en situación vulnerable.
- Con el Ayuntamiento de San Roque nos implicamos para mejorar la eficiencia energética de sus pisos municipales tutelados para personas mayores mediante la instalación de placas fotovoltaicas.

Ámbito medioambiental

Día Mundial de los Humedales

Un año más, y ya van ocho, organizamos una nueva edición del Día Mundial de los Humedales a la que acuden 341 alumnos de 6º de Primaria, de 10 centros educativos, que desarrollan talleres didácticos y actividades lúdicas de carácter medioambiental.

Recuperación de espacios naturales

- Campaña de limpieza de fondos marinos del litoral de Puente Mayorga, Bahía de Algeciras, de la mano del Club de Buceo CIES y de la Asociación Oceánidas.
- Continuamos con nuestro compromiso en el cuidado y puesta en valor de la Estación Ambiental Madrevejeja, humedal rico en biodiversidad, donde en 2022 hemos liberado 10 lechuzas en el programa de recuperación de esta ave en el sur de España.

Campamentos de verano en San Roque

Becamos a 121 menores en riesgo de exclusión social de San Roque (Bahía, Taraguilla y Estación) para que puedan acudir a campamentos en verano donde, mediante el juego, aprenden valores, mejoran su educación emocional y responsabilidad y les sirve como refuerzo educativo para el próximo curso.



Marcha contra el Cáncer de Mama

Con motivo del Día Mundial contra el Cáncer de Mama, colaboramos con la Asociación Española contra el Cáncer en la marcha organizada en Algeciras en el mes de octubre.



Educación ambiental en San Roque

Gracias a nuestra colaboración con el Ayuntamiento de San Roque, 2.800 escolares participan en talleres de educación ambiental en el Pinar del Rey.



- Colaboramos con el Ayuntamiento de La Línea de la Concepción para la puesta en valor del enclave natural Arroyo Negro con un proyecto de reforestación.
- En el proyecto "SOS Caretta: Pescadores por la Biodiversidad", gracias a la colaboración de las cofradías de pescadores de Tarifa y Sanlúcar, se han rescatado 35 tortugas desde su inicio.

Ámbito científico educativo

Jornadas Diverciencia

Mantenemos nuestro apoyo a este evento de ciencia en la calle para promover las vocaciones científicas y donde los jóvenes muestran sus experimentos que, en 2022, se desarrolla en formato híbrido (presencial y virtual) y cuenta con casi 17.000 participantes de 9 países diferentes.

Enclave Arqueológico Carteia

Un año más, seguimos impulsando las actuaciones de recuperación e investigación en este yacimiento arqueológico, en 2022 centradas en el foro romano y en la catalogación de las infraestructuras hidráulicas.

Colaboración con la UNED

Continuamos nuestra colaboración con la UNED que se concreta en dos iniciativas: Conferencia "La UNED y la Palabra" a cargo de Jesús Martínez Linares (embajador del cambio climático de Al Gore) y dos becas para estudios de posgrado a los dos mejores expedientes (uno de humanidades y otro de ciencias).



Alianzas





6 Comunicación

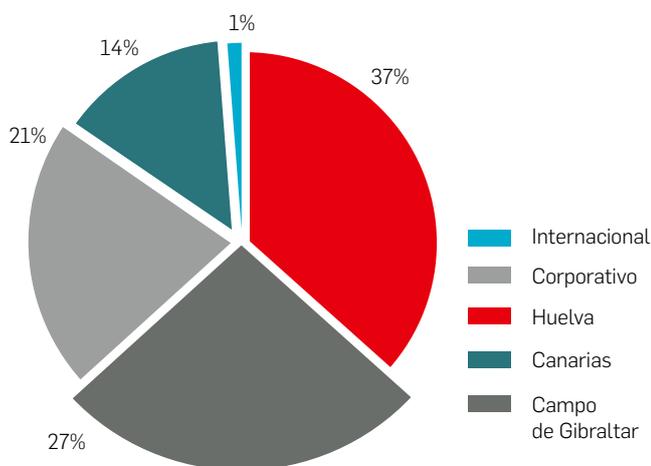


6.1 Nuestra presencia en los medios de comunicación

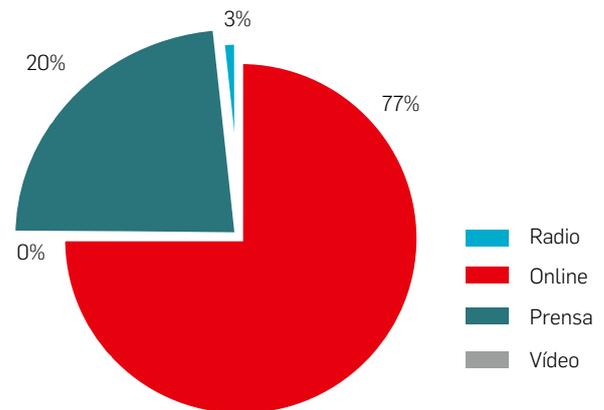
Nuestra presencia en los medios de comunicación en 2022 experimenta un crecimiento muy notable, con 1.447 impactos, casi cuatro al día, frente a los 912 de 2021, así que crecemos

en un 59% con respecto al año pasado. La distribución de estos impactos según el alcance geográfico de la noticia y según el tipo de medio de comunicación es la siguiente:

Ámbito geográfico de la noticia



Tipo de medio de comunicación



Entre las noticias con mayor audiencia en 2022, nos encontramos con el programa de atracción de talento ComFuturo con la Fundación General del CSIC, el programa de becas de

FP ProFormación, la nueva edición de los Premios al Valor Social, el apoyo a diferentes ferias científicas o la recuperación de nuevas especies en La Laguna Primera de Palos (Huelva).



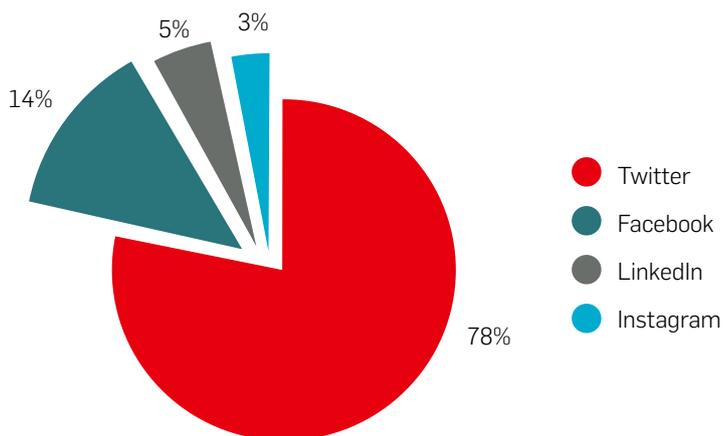
6.2 Fundación Cepsa en redes sociales

Además de la difusión a través de los medios de comunicación, también estamos presentes en redes sociales desde los perfiles de Cepsa Corporate. El número de publicaciones en redes sociales referidas a nuestra actividad desciende de 265 en 2021

a 199 en 2022, pero esto no afecta al número de personas a las que llegamos y que interactúan con estas publicaciones, que se mantiene en línea con las cifras del año pasado.



La distribución de las menciones a Fundación Cepsa entre las diferentes redes sociales que usamos es la siguiente:





En el análisis del contenido generado con mayor audiencia, destacamos los 10 hashtags que más interés han despertado:

Observamos que en estos hashtags ganan peso las menciones a proyectos ejecutados en las Islas Canarias y las iniciativas medioambientales. El mayor número de menciones se genera en una publicación de la Universidad de La Laguna y destacamos también el alto número de menciones e interacciones alrededor del hashtag #FundaciónCepsa.



6.3 Canales de comunicación

Desde 2021 contamos con otro medio de comunicación que es nuestra newsletter de periodicidad mensual: un nuevo canal para mantener el contacto y compartir nuestros proyectos y logros con los diferentes grupos de interés de la Fundación. Elaboramos la newsletter en dos versiones: una dirigida a los profesionales de Cepsa y miembros del Patronato y otra, para las entidades no lucrativas con las que colaboramos.

Cerramos 2022 alcanzando a unos 7.000 receptores de la newsletter, de los cuales 5.800 son empleados del Grupo Cepsa en España y 1.200 son entidades.

Las actividades de Fundación Cepsa también se dan a conocer a los empleados de su fundadora a través de los canales de Cepsa: en el caso de Andalucía y Canarias, por medio de una newsletter quincenal que recoge las actividades relevantes en San Roque (Cádiz), Palos de la Frontera (Huelva) y Tenerife y con pantallas informativas colocadas en las plantas. En Madrid, las actividades se difunden a través de la newsletter dirigida a empleados de Cepsa, de periodicidad semanal, y de las pantallas informativas. Adicionalmente a estos recursos, Fundación Cepsa dispone de un canal propio dentro de la Intranet.





7 Cuentas anuales 2022

7.1 Informe del auditor



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

Al Patronato de FUNDACIÓN CEPSA:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de FUNDACIÓN CEPSA (la Entidad), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Entidad a 31 de diciembre de 2022, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2.8 de la memoria abreviada) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Entidad de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Reconocimiento de ingresos

Tal y como se detalla en la nota 1 de la memoria abreviada adjunta, las actividades de la Fundación Cepsa se encuadran en los cinco ámbitos de actuación definidos en los fines de la Fundación: social, cultural, medioambiental y científico educativo.

De acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y tal como se indica en la nota 4.12 de la memoria abreviada adjunta, la Entidad reconoce los ingresos cuando el importe de los mismos se puede valorar con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir a la Fundación y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades. Los ingresos de la actividad propia se imputan como ingresos en el mismo ejercicio en el que se devenguen los gastos que estén financiando.

Hemos considerado éste área como un aspecto más relevante en nuestra auditoría en relación a la adecuada imputación temporal del ingreso en el tiempo, y por la correlación entre el reconocimiento del ingreso y el gasto asociado al mismo.

Como parte de nuestros procedimientos de auditoría y en respuesta al aspecto comentado, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- Hemos obtenido un entendimiento del proceso seguido por la Dirección para el registro y valoración de los ingresos reconocidos.
- Hemos verificado, mediante la revisión de la documentación soporte oportuna, que la Fundación ha cumplido con las condiciones establecidas en los acuerdos de concesión de las ayudas que constituyen sus ingresos.
- Hemos comprobado que la información revelada en las cuentas anuales abreviadas es suficiente y adecuada de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable.

Responsabilidad del Presidente del Patronato en relación con las cuentas anuales abreviadas

El Presidente del Patronato es responsable de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, el Presidente del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Presidente del Patronato tienen intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Presidente del Patronato.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Presidente del Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

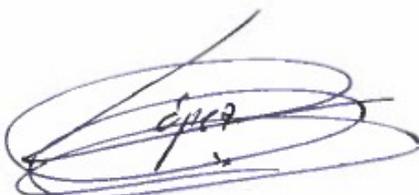
Nos comunicamos con el Presidente del Patronato de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a el Presidente del Patronato de la entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Grant Thornton, S.L.P., Sociedad Unipersonal

ROAC nº S0231



José Manuel López García

ROAC nº 22480

14 de abril de 2023



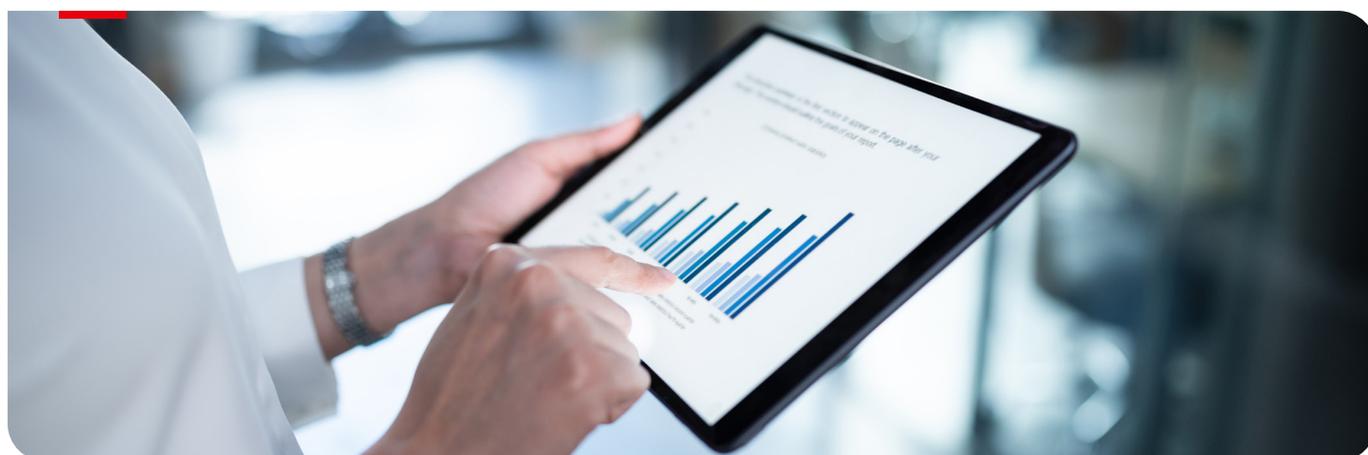
7.2 Balance de situación a 31 de diciembre de 2022

	Euros	
Activo	2022	2021
<i>Activo no corriente</i>	-	-
<i>Activo corriente</i>	1.897.639	2.070.429
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	-	-
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	-	-
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.897.639	2.070.429
Total Activo	1.897.639	2.070.429

	Euros	
Patrimonio neto y Pasivo	2022	2021
<i>Patrimonio neto</i>	32.544	31.103
Fondos propios	32.544	31.103
Dotación fundacional	30.000	30.000
Reservas	313.083	313.083
Reservas voluntarias	313.083	313.083
Excedentes de ejercicios anteriores	(311.980)	
Excedente del ejercicio	1.441	(311.980)
<i>Pasivo no corriente</i>	339.745	395.850
Provisiones a largo plazo	339.745	395.850
<i>Pasivo corriente</i>	1.525.350	1.643.476
Provisiones a corto plazo	68.549	67.691
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	1.456.801	1.575.785
Beneficiarios - Acreedores	940.722	1.198.192
Acreedores	85.658	191.288
Otros acreedores	430.421	186.305
Total Patrimonio neto y Pasivo	1.897.639	2.070.429

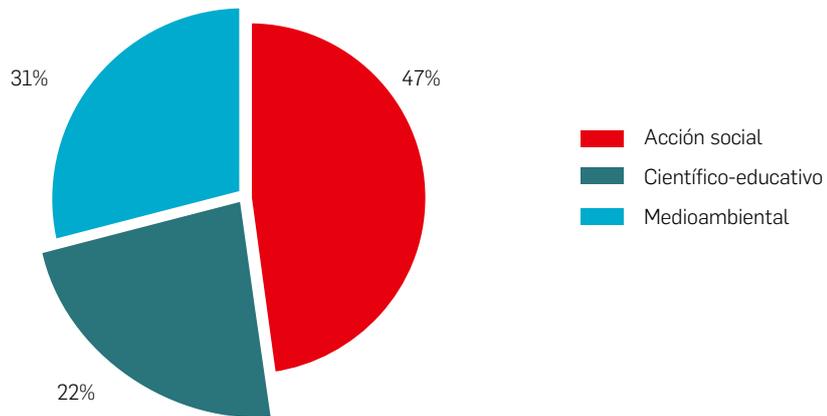
7.3 Cuenta de resultados a 31 de diciembre de 2022

	Euros	
	2022	2021
Excedente del ejercicio		
Ingresos de la actividad propia	4.219.000	3.594.996
Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	4.219.000	3.594.996
Gastos por ayudas y otros	(2.851.737)	(2.665.011)
Ayudas monetarias	(2.851.737)	(2.665.011)
Aprovisionamientos	(4.540)	(627)
Gastos de personal	(255.797)	(155.063)
Otros gastos de la actividad	(1.105.293)	(1.077.572)
Excedente de la actividad	1.634	(303.277)
Ingresos y gastos financieros	(193)	(8.703)
Resultado de las operaciones financieras	(193)	(8.703)
Excedente antes de Impuestos	1.441	(311.980)
Impuestos sobre beneficios	-	-
Excedente del ejercicio	1.441	(311.980)
Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio	1.441	(311.980)
Resultado total. Variación del patrimonio neto en el ejercicio	1.441	(311.980)

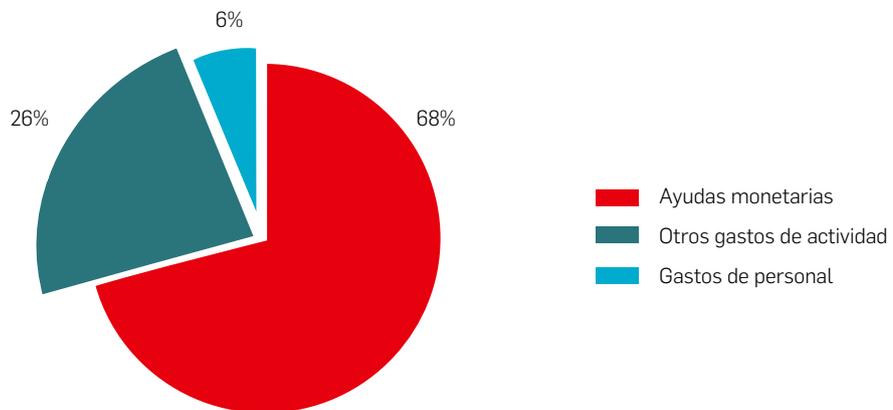


7.4 Gráficos económicos

Inversión por líneas de actuación 2022



Distribución por tipo de gasto





Fundación Cepsa

Torre Cepsa
Paseo de la Castellana, 259 A
28046 Madrid (España)
Tel: (34) 91 337 60 00
info@fundacioncepsa.com
<https://fundacion.cepsa.com>